



COLORES

Informe de Equipo Belbin

Número de integrantes: 4

Número de Observadores: 16

BELBIN

Belbin ha identificado nueve grupos diferentes de comportamientos efectivos que hacen que el equipo progrese. Estos se denominan Roles de Equipo Belbin. Cada Rol tiene asociadas una serie de fortalezas (contribuciones que se realizan al desplegar dicho Rol) y debilidades (otros comportamientos que facilitan dichas fortalezas). Las debilidades se denominan "permitidas", si se presenta junto a las fortalezas correspondientes a ese Rol de Equipo y si no restan valor a dichas contribuciones. Es normal contar con varios Roles de Equipo preferidos y mostrar las fortalezas y debilidades de los mismos.



Rol Investigador de Recursos

Fortalezas:

Extroversión, entusiasmo, comunicación. Explora oportunidades y desarrolla contactos.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Optimismo excesivo. Pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido.



Rol Cohesionador

Fortalezas:

Cooperación, percepción y diplomacia. Escucha y evita los enfrentamientos.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Indecisión en situaciones cruciales. Evitación de la confrontación.



Rol Coordinador

Fortalezas:

Madurez, seguridad, identifica el talento. Aclara los objetivos. Delega eficazmente.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Se le puede percibir como una persona manipuladora. Se descarga de trabajo personal.



Rol Cerebro

Fortalezas:

Creatividad, imaginación, libertad de pensamiento. Genera ideas y resuelve problemas difíciles.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Ignora los incidentes. Demasiado absorto en sus pensamientos como para comunicarse eficazmente.



Rol Monitor Evaluador

Fortalezas:

Seriedad, discernimiento y estrategia. Percibe todas las opciones y juzga con exactitud.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Carece de iniciativa y de habilidad para inspirar a otras personas. Puede criticar en exceso.



Rol Especialista

Fortalezas:

Entrega, independencia, intereses focalizados. Aporta cualidades y conocimientos que escasean.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Contribuye solo en un área muy limitada. Se expresa en tecnicismos.



Rol Impulsor

Fortalezas:

Desafío, dinamismo, crecimiento ante la presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Tiende a provocar. Ofende los sentimientos de la gente.



Rol Implementador

Fortalezas:

Practicidad, confiabilidad, eficiencia. Transforma las ideas en acciones y organiza el trabajo que debe hacerse.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Inflexible en cierta medida. Lentitud a la hora de responder a nuevas posibilidades.



Rol Finalizador

Fortalezas:

Esmero, meticulosidad, ansiedad. Busca los errores. Pule y perfecciona.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Tiende a preocuparse excesivamente. Le cuesta delegar.

IR

Rol Investigador de Recursos

CH

Rol Cohesionador

CO

Rol Coordinador

CE

Rol Cerebro

ME

Rol Monitor Evaluador

ES

Rol Especialista

IS

Rol Impulsor

ID

Rol Implementador

FI

Rol Finalizador

Basado en la Autopercepción y en las Evaluaciones de Observadores

Este informe muestra un resumen de los Roles de Equipo que despliega, de mayor a menor, cada integrante del equipo, basándose en la Autopercepción, los Observadores y el Perfil Global.

Si un Rol no aparece significa que la puntuación en ese Rol es cero

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Laura Azul									
TAP completado el 20/01/2023									
Autopercepción	IS	CE	IR	CO	FI	ID	ME	CH	
Observaciones (4)	IS	IR	FI	CE	CO	ES	ID	CH	
Global	IS	IR	FI	CE	CO	ID	ES	CH	ME
Marco Verde									
TAP completado el 20/01/2023									
Autopercepción	CO	IR	CH	CE	IS	FI	ES	ME	
Observaciones (4)	IR	CO	CH	ID	ES	FI	ME	CE	IS
Global	IR	CO	CH	ID	ES	FI	CE	IS	ME
Paula Amarillo									
TAP completado el 20/01/2023									
Autopercepción	ES	ID	FI	ME	IS	CO	CH		
Observaciones (4)	ES	ID	FI	ME	CO	IR	IS	CH	CE
Global	ES	ID	FI	ME	IS	CO	IR	CH	CE
Toni Rojo									
TAP completado el 20/01/2023									
Autopercepción	CE	IR	FI	CH	ES	ME	ID	CO	
Observaciones (4)	CH	ID	FI	CO	ES	ME	CE	IR	
Global	CH	FI	CE	IR	ID	ES	CO	ME	

IR Rol Investigador de Recursos	CH Rol Cohesionador	CO Rol Coordinador	CE Rol Cerebro	ME Rol Monitor Evaluador	ES Rol Especialista	IS Rol Impulsor	ID Rol Implementador	FI Rol Finalizador
---	-------------------------------	------------------------------	--------------------------	------------------------------------	-------------------------------	---------------------------	--------------------------------	------------------------------

Basado en la Autopercepción y en las Evaluaciones de Observadores

Para que un equipo sea eficaz, deben participar las personas adecuadas en el momento oportuno. Esta página sugiere quién tiene potencial para asumir distintos tipos de trabajos dentro del equipo de acuerdo a sus Roles. Algunos Roles se comparten, sin embargo todo el mundo tiene algo diferencial que aportar.



Cuando el equipo necesite aprovechar nuevas oportunidades, recurre a: **Laura Azul** y **Marco Verde**.



Si se producen discusiones y hay que mejorar el ambiente del equipo, procura que participe: **Marco Verde** y **Toni Rojo**.



Cuando se necesite a alguien para organizar el trabajo del equipo, acude a: **Marco Verde**.



Ningún miembro del equipo posee las fortalezas de este Rol de Equipo en abundancia.



Cuando el equipo necesite que alguien elija entre diferentes opciones, pide consejo a : **Paula Amarillo**.



Cuando el equipo necesite a alguien para investigar a fondo un asunto y adquirir el conocimiento especializado que requiere el equipo, acude a : **Paula Amarillo**.



Cuando haga falta acelerar el ritmo y tomar decisiones, puedes contar con: **Laura Azul**.



Cuando haya que transformar las decisiones en procedimientos factibles, acude a: **Paula Amarillo**.



Cuando los planes tengan que completarse alcanzando los máximos niveles de calidad, una labor clave puede ser desempeñada por: **Paula Amarillo**.

IR

Rol Investigador de Recursos

CH

Rol Cohesionador

CO

Rol Coordinador

CE

Rol Cerebro

ME

Rol Monitor Evaluador

ES

Rol Especialista

IS

Rol Impulsor

ID

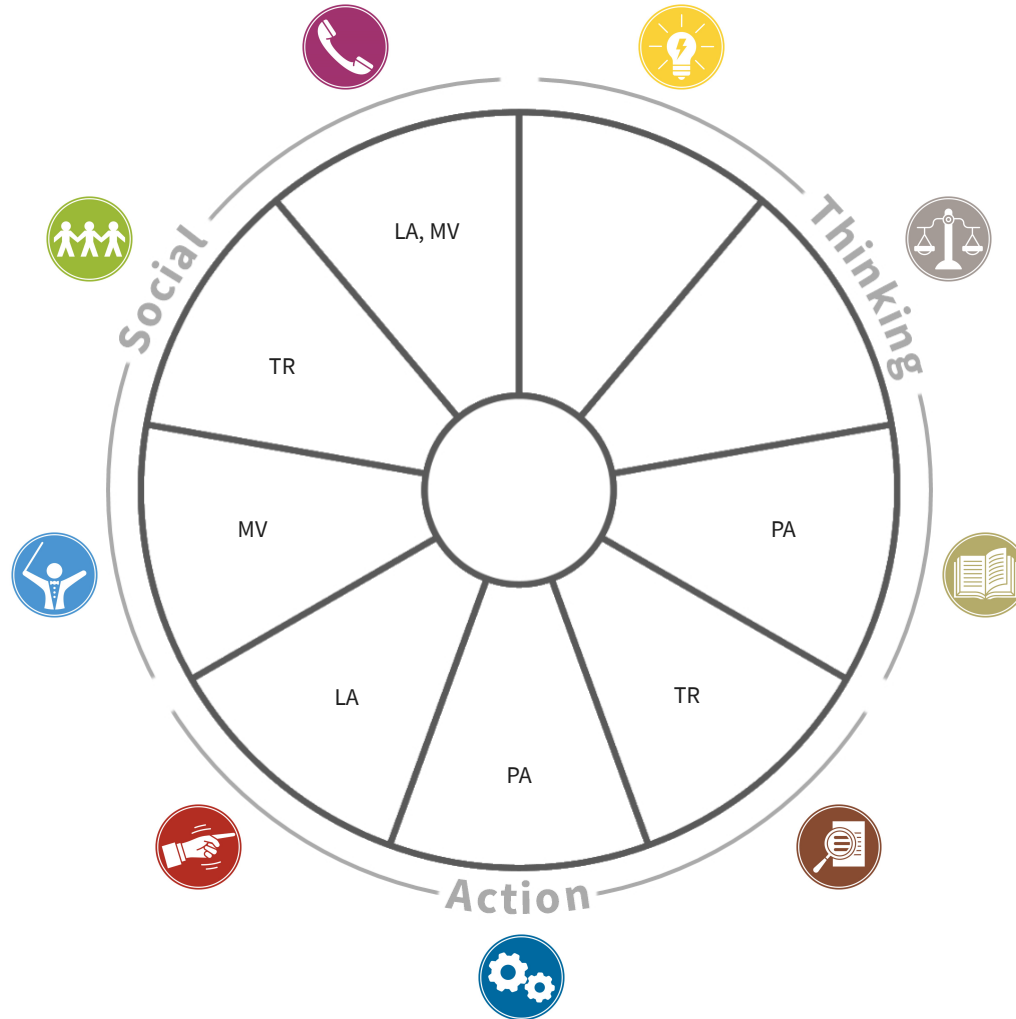
Rol Implementador

FI

Rol Finalizador

Basado en la Autopercepción y en las Evaluaciones de Observadores

Esta página ofrece información "de un vistazo" sobre el equilibrio y la distribución de los Roles dentro del equipo. Los Roles **más altos** de cada integrante se muestran en los segmentos relevantes del círculo. Esta información ayuda a explorar qué contribuciones pueden faltar o mostrarse en exceso en el equipo y dónde puede haber enfrentamientos.



Legenda:

- LA - Laura Azul
- MV - Marco Verde
- TR - Toni Rojo
- PA - Paula Amarillo

IR Rol Investigador de Recursos	CH Rol Cohesionador	CO Rol Coordinador	CE Rol Cerebro	ME Rol Monitor Evaluador	ES Rol Especialista	IS Rol Impulsor	ID Rol Implementador	FI Rol Finalizador
---	-------------------------------	------------------------------	--------------------------	------------------------------------	-------------------------------	---------------------------	--------------------------------	------------------------------

Basado en la Autopercepción y en las Evaluaciones de Observadores

Esta página ofrece información "de un vistazo" sobre el equilibrio y la distribución de los Roles de Equipo dentro del equipo. Solo aquellos **considerados un ejemplo claro** de un Rol de Equipo en particular se incluyen en el círculo, por lo que es poco probable que todos sus integrantes aparezcan reflejados. (Puedes encontrar más información sobre los ejemplos claros en el glosario). Esta información te ayudará a identificar el talento potencial, los choques y las carencias en términos de Roles de Equipo. Su finalidad es ser el punto de partida de conversaciones enriquecedoras.



Legenda:

- LA - Laura Azul
- MV - Marco Verde
- PA - Paula Amarillo

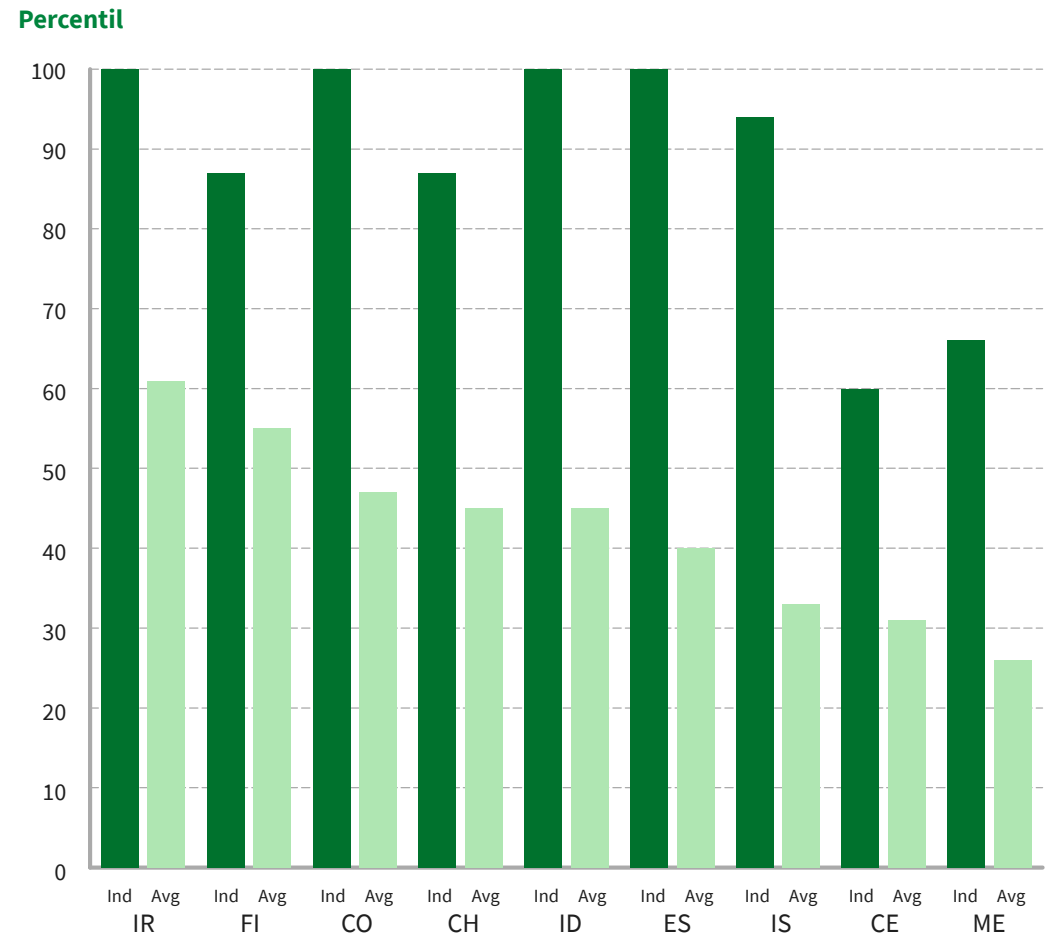
IR Rol Investigador de Recursos	CH Rol Cohesionador	CO Rol Coordinador	CE Rol Cerebro	ME Rol Monitor Evaluador	ES Rol Especialista	IS Rol Impulsor	ID Rol Implementador	FI Rol Finalizador
---	-------------------------------	------------------------------	--------------------------	------------------------------------	-------------------------------	---------------------------	--------------------------------	------------------------------

Basado en 4 Autopercepciones y 16 Evaluaciones de Observadores

Este gráfico muestra la puntuación en percentiles del integrante del equipo con más fortalezas en un Rol determinado, en comparación con la puntuación media en percentiles del equipo para dicho Rol. Cuanto mayor sea la distancia entre ambas puntuaciones, mayor será la dependencia del equipo de esa persona (o personas) para conseguir las contribuciones asociadas al Rol en cuestión.

Miembros del equipo con la puntuación en percentiles más elevada en cada Rol de Equipo:

- IR** - Marco Verde
- CH** - Marco Verde
- CO** - Marco Verde
- CE** - Laura Azul
- ME** - Paula Amarillo
- ES** - Paula Amarillo
- IS** - Laura Azul
- ID** - Paula Amarillo
- FI** - Paula Amarillo



IR	CH	CO	CE	ME	ES	IS	ID	FI
Rol Investigador de Recursos	Rol Cohesionador	Rol Coordinador	Rol Cerebro	Rol Monitor Evaluador	Rol Especialista	Rol Impulsor	Rol Implementador	Rol Finalizador

Basado en la Autopercepción y en las Evaluaciones de Observadores

Este informe muestra en orden alfabético ejemplos claros de los Roles de Equipo del equipo. Un ejemplo claro de un Rol es alguien que tiene una idea clara sobre sus preferencias en términos de Roles de Equipo, goza de un buen nivel de correspondencia entre su Autopercepción y las opiniones de sus Observadores (si los tiene) y posee muchos más comportamientos positivos que negativos propios de dicho Rol.

Las siguientes personas son ejemplos claros de Roles de Equipo:



Rol Investigador de Recursos

Laura Azul, Marco Verde



Rol Cohesionador

Marco Verde



Rol Coordinador

Marco Verde



Rol Cerebro

No hay ejemplos claros de este Rol de Equipo.



Rol Monitor Evaluador

No hay ejemplos claros de este Rol de Equipo.



Rol Especialista

Paula Amarillo



Rol Impulsor

Laura Azul



Rol Implementador

Paula Amarillo



Rol Finalizador

Paula Amarillo

IR

Rol Investigador de Recursos

CH

Rol Cohesionador

CO

Rol Coordinador

CE

Rol Cerebro

ME

Rol Monitor Evaluador

ES

Rol Especialista

IS

Rol Impulsor

ID

Rol Implementador

FI

Rol Finalizador

Basado en 4 Autopercepciones y 16 Evaluaciones de Observadores

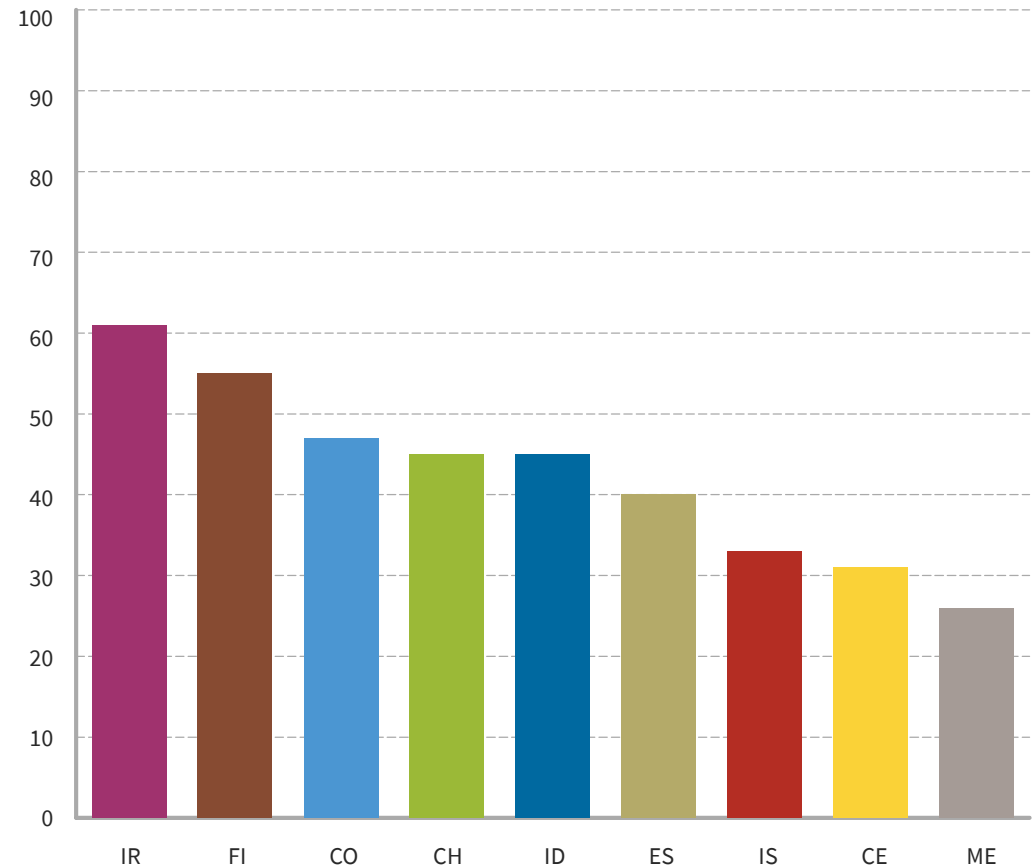
Este gráfico muestra la puntuación media en cada Rol en el equipo, junto con un resumen de las características del mismo. Cualquier "cultura" de Roles de Equipo (es decir, predominancia de cualquier Rol) tiene implicaciones positivas y negativas. Estas se analizan a continuación.

Este equipo posee una combinación poco habitual de cualidades que le puede aportar ventajas especiales. Si bien a algunos de sus integrantes les gusta discutir y explorar temas muy diversos, otros miembros equilibran la balanza al estar dispuestos a encargarse de los detalles y mantener altos niveles de calidad. Este equipo podría aprovechar estas tendencias opuestas de manera positiva. Sin embargo, existe el riesgo de que los diferentes valores que representan resulten en agravios mutuos. Para tener éxito es crítico que el equipo establezca desde el principio una serie de expectativas mutuas bien ponderadas.

La característica más destacada de este equipo es su carácter abierto y su disposición a establecer contacto con otras personas. Sus miembros sacarán mucho provecho de los debates e interactuarán de tal manera que hará que el equipo progrese como un todo.

El peligro de este equipo es que puede actuar sin analizar debidamente las opciones y consecuencias. En el peor de los casos el equipo podría tomar decisiones erróneas y por tanto podría necesitar incorporar una persona con mente calculadora e imparcial.

Percentil



IR	CH	CO	CE	ME	ES	IS	ID	FI
Rol Investigador de Recursos	Rol Cohesionador	Rol Coordinador	Rol Cerebro	Rol Monitor Evaluador	Rol Especialista	Rol Impulsor	Rol Implementador	Rol Finalizador

Basado en 16 Evaluaciones del Observador

Esta lista muestra, en orden descendente, las conductas marcadas por los Observadores a la hora de completar la Evaluación del Observador de cada integrante del equipo. Las palabras que denotan las debilidades asociadas aparecen en cursiva.

aprovecha oportunidades	13	diplomática	7	indagadora	5	<i>inconstante</i>	2
persuasiva	12	motivada a aprender	7	eficiente	5	<i>excéntrica</i>	2
segura y relajada	12	realista	7	analítica	5	<i>despistada</i>	2
dispuesta a adaptarse	10	disciplinada	7	<i>desinteresada en los detalles</i>	4	<i>tiende a posponer</i>	2
confiable	10	preocupada por los demás	7	<i>reacia a delegar</i>	4	<i>poco aventurera</i>	2
perseverante	9	<i>habla demasiado</i>	6	<i>teme los conflictos</i>	4	<i>indeciso/a</i>	2
amplia de miras	9	<i>presiona con insistencia</i>	6	empresadora	4	<i>impaciente</i>	2
le gusta transmitir su conocimiento y experiencia	9	<i>teme el fracaso</i>	6	directa y clara	4	imaginativa	2
práctico/a	9	resistente	6	precisa	4	perfeccionista	2
servicial	9	desafiante	6	<i>delega en exceso</i>	3	librepensadora	2
meticulosa	8	corrige los errores	6	<i>resistente al cambio</i>	3	creativa	2
perceptiva	8	metódica	6	<i>puntillosa</i>	3	<i>abstraída en sus pensamientos</i>	1
alienta a los demás	8	solicita y da consejos	6	<i>escéptica</i>	3	<i>manipuladora</i>	1
consciente de las prioridades	8	entregada a un tema	6	<i>actúa sin pensar</i>	3	original	1
<i>tiende a la confrontación</i>	7	<i>inflexible</i>	5	imparcial	3	ingeniosa	1
estudiosa	7	<i>excesivamente sensible</i>	5	enérgica	3	<i>poco entusiasta</i>	0
competitiva	7	<i>celosa de su área de trabajo</i>	5	extrovertida	3	<i>de miras estrechas</i>	0
autosuficiente	7	agudeza mental para juzgar	5	lógica	3	<i>absorta en sus temas de interés</i>	0

Test de Autopercepción (TAP)

El Test de Autopercepción es el cuestionario que completa una persona para determinar sus Roles de Equipo. El test consta de ocho secciones, cada una de las cuales contiene diez frases. Se solicita a la persona que asigne diez puntos por sección y los reparta entre las frases que mejor reflejen su estilo de trabajo.

Evaluación del Observador (EO)

La Evaluación del Observador es el cuestionario que completan las personas que conocen bien a quien ha completado la Autopercepción. Recomendamos elegir como Observadores a personas que han trabajado (o están trabajando) cerca de la persona observada, de manera reciente y dentro del mismo contexto (por ejemplo, dentro del mismo equipo), debido a que los comportamientos asociados a los Roles de Equipo pueden cambiar con el tiempo y ante diferentes situaciones.

Fortalezas

Estas son las características positivas o comportamientos asociados a un determinado Rol de Equipo.

Debilidades

Las debilidades asociadas a un Rol de Equipo son debilidades que suelen acompañar a las fortalezas asociadas a ese mismo Rol de Equipo. Es el "precio a pagar", o la otra cara de dichas fortalezas. Si las fortalezas de alguien pesan más que sus debilidades asociadas a ese Rol de Equipo, y por tanto no restan valor a su contribución, entonces llamamos a esa debilidad, "Debilidad permitida". Las debilidades se convierten en "no permitidas" si se llevan al extremo o si no se muestran junto a las fortalezas asociadas a ese Rol de Equipo.

Percentiles

Un percentil es una manera de medir tu posición con respecto a otros (resto de la población). Si un grupo de personas completa un cuestionario y recibe una puntuación, ésta se puede ordenar de mayor a menor y la puntuación obtenida por una determinada persona se puede comparar con la puntuación de los demás. Si la puntuación obtenida por una persona se encuentra en el percentil 80, indica que el 20% de la población ha obtenido una puntuación más alta en ese aspecto.

Ejemplo Claro de un Rol de Equipo

Un Ejemplo Claro de un Rol de Equipo es alguien que aparentemente desempeña un determinado Rol de Equipo especialmente bien. Para que una persona sea considerada un Ejemplo Claro de un determinado Rol de Equipo, necesita situarse en el percentil 80 de ese Rol de Equipo siguiendo los resultados de su Autopercepción. Si se añaden Evaluaciones de Observadores, estas también se tienen en cuenta para determinar si una persona puede considerarse Ejemplo Claro o no.