



INFORME DE

David Pérez



BELBIN®

Belbin es un manera de hablar sobre cómo se comportan las personas.

Durante muchos años, el Dr. Meredith Belbin estudió de cerca a las personas en el trabajo. A partir de su investigación, descubrió 9 comportamientos clave: son 9 formas diferentes de trabajar y contribuir en un equipo u organización. Los denominó Roles de Equipo. Cada rol tiene puntos positivos (las fortalezas) y puntos negativos (las debilidades permitidas). Es habitual tener tanto fortalezas como debilidades permitidas de un mismo rol.



Cerebro

Fortalezas: Creativo, imaginativo y original. Resuelve problemas difíciles.

Debilidades permitidas: Puede ignorar otras consideraciones y estar demasiado ocupado con ideas nuevas para comunicarse de manera efectiva.



Investigador de Recursos

Fortalezas: Entusiasta y comunicativo. Explora oportunidades y disfruta conociendo gente nueva.

Debilidades permitidas: Puede ser demasiado optimista y luego perder interés una vez que el entusiasmo inicial ha pasado.



Coordinador

Fortalezas: Maduro y seguro de sí mismo. Consciente de las prioridades. Alienta a otros.

Debilidades permitidas: Puede pedirle a otros que hagan cosas que debería hacer él mismo.



Cohesionador

Fortalezas: Trabaja bien con otros, es perceptivo y diplomático. Escucha bien y evita la fricción.

Debilidades permitidas: Puede ser indeciso en circunstancias cruciales.



Monitor Evaluador

Fortalezas: Mide y analiza todas las opciones sin dejarse influir por las emociones. Juzga con precisión.

Debilidades permitidas: Puede carecer de iniciativa y habilidad para inspirar a los demás.



Impulsor

Fortalezas: Competitivo, disfruta trabajando bajo presión. Le motiva superar dificultades.

Debilidades permitidas: Puede ser impaciente y ofender a las personas.



Implementador

Fortalezas: Es eficiente y le gusta el trabajo estructurado. Convierte las ideas en acciones prácticas.

Debilidades permitidas: No le gusta el cambio y puede ser inflexible.



Finalizador

Fortalezas: Busca y corrige los errores. Asegura que el trabajo se realiza a un alto nivel y señala omisiones.

Debilidades permitidas: Tiende a preocuparse en exceso y puede ser ansioso. No le gusta compartir el trabajo con los demás.



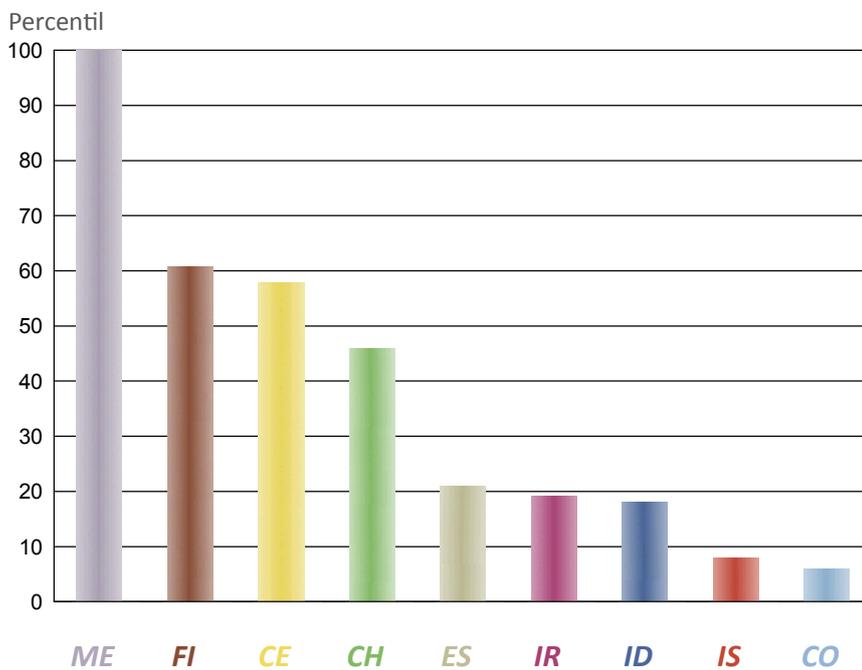
Especialista

Fortalezas: Dedicado a un tema en particular. Proporciona conocimiento y habilidades que otros no poseen.

Debilidades permitidas: Contribuye solo en un área limitada. Puede explayarse en tecnicismos.

Estos son los Roles de Equipo que dices prefieres en orden descendente de importancia.

Quizá no puntúes en todos los roles – no pasa nada.



Leyenda

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------------|-------------------------|
| ME Monitor Evaluador | CH Cohesionador | ID Implementador |
| FI Finalizador | ES Especialista | IS Impulsor |
| CE Cerebro | IR Investigador de Recursos | CO Coordinador |

¿Qué significa esto?

David - te ves a ti mismo/a principalmente como Monitor Evaluador. Este es de lejos tu rol más fuerte. Los Monitores Evaluadores se preocupan por mirar las cosas con ojo crítico. En consecuencia, determinan el mejor curso de acción. Su juicio es bueno y se les aprecia por mantenerse imparciales y no involucrarse emocionalmente cuando toman decisiones. Por lo tanto, generalmente producen planes sensatos. Son pensadores y les gusta reflexionar y llegar a un juicio lógico y bien considerado. Los buenos Monitores Evaluadores se preocupan por lograr que la estrategia general sea correcta. Su lógica natural proporcionará soluciones acertadas.



ME



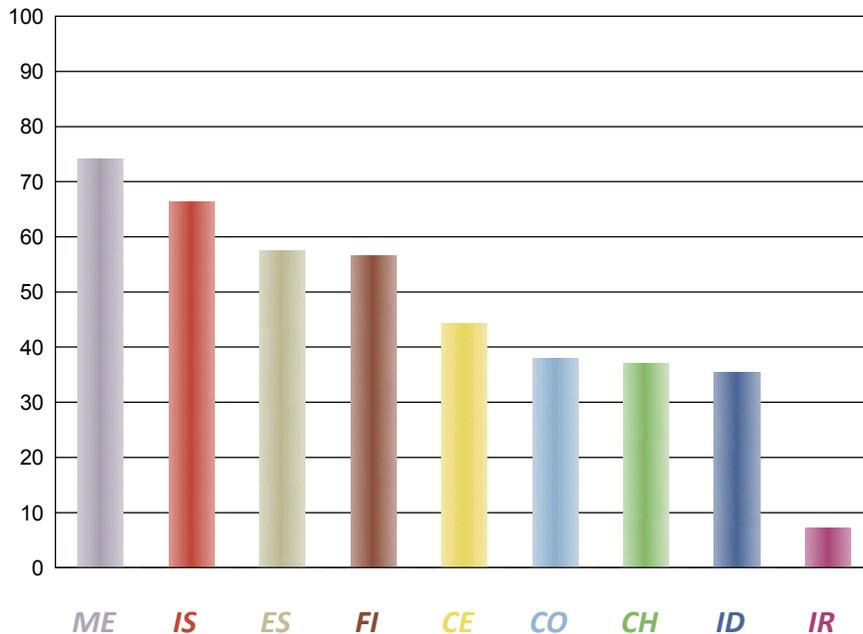
¿Cómo crees que puedes mostrar tus puntos fuertes mejor?

Has solicitado a personas que te conocen bien que te den feedback.

Esto es lo que han observado.



Percentil



Leyenda

-  **ME** Monitor Evaluador
-  **IS** Impulsor
-  **ES** Especialista
-  **FI** Finalizador
-  **CE** Cerebro
-  **CO** Coordinador
-  **CH** Cohesionador
-  **ID** Implementador
-  **IR** Investigador de Recursos

Tus observadores están de acuerdo contigo en que tiendes a comportarte como Monitor Evaluador. Obviamente estás proyectando estas características bien. Tus observadores también te perciben como Impulsor. Los Impulsores hacen que las cosas sucedan. Quieren acción. Obtienen resultados, tienen ganas de ganar y una naturaleza competitiva. No tienen miedo de hablar sobre el camino a seguir. Esta combinación de dos Roles de Equipo principales podría describirse como una combinación que implica fortaleza mental. Combina juicio racional con iniciativa. Sugiere llegar a la verdad buscándola, cualesquiera que sean los obstáculos. El estilo sugiere a alguien que es reflexivo pero decidido.

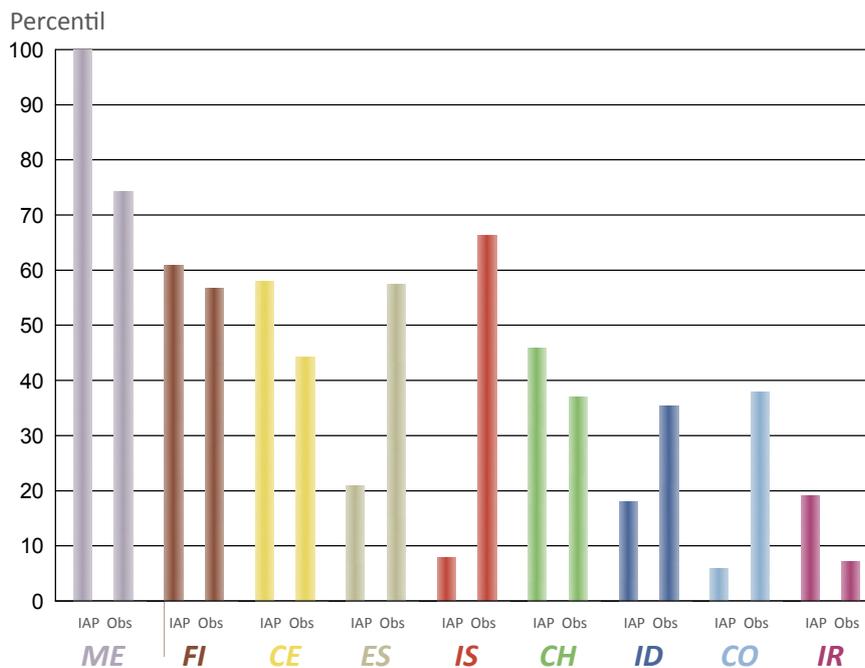
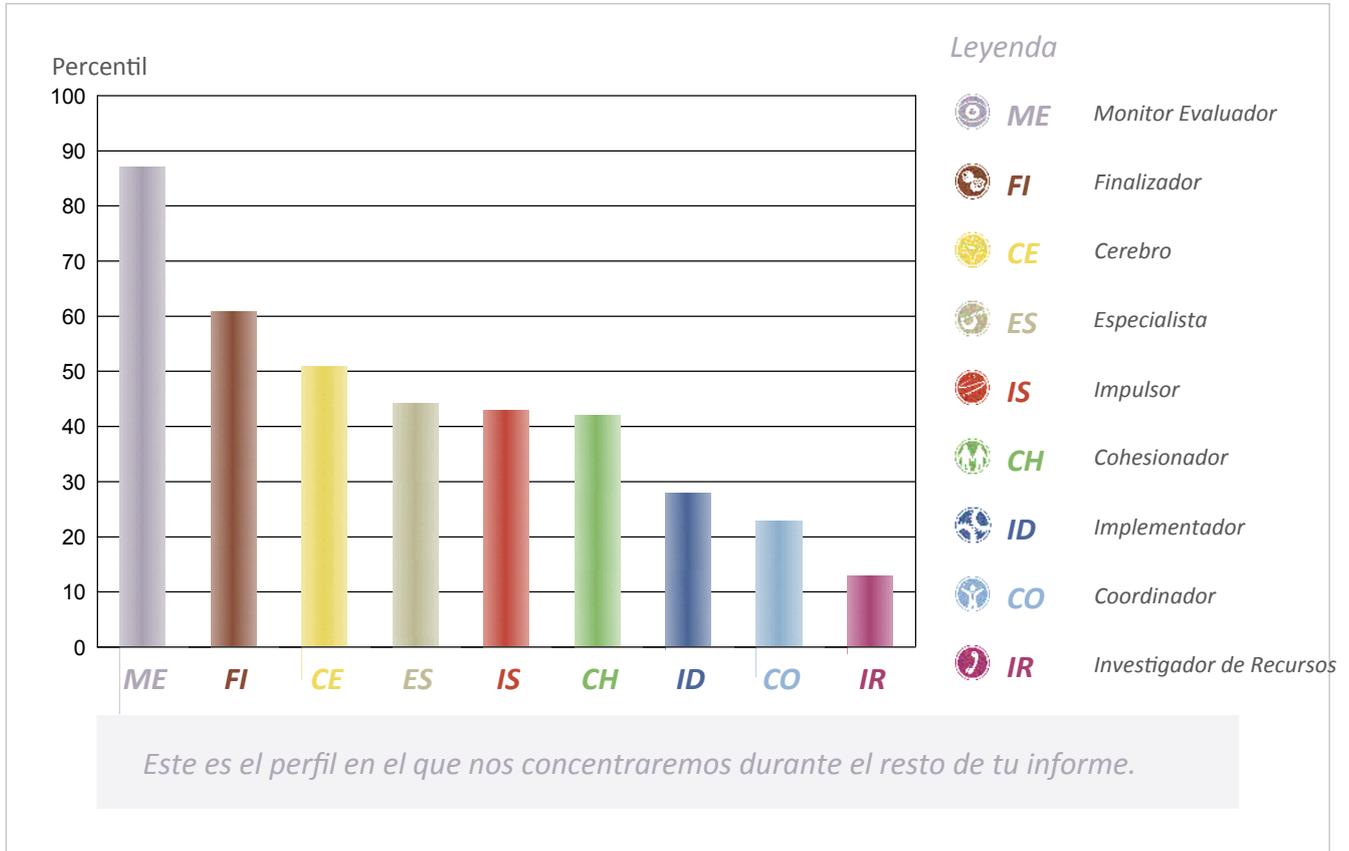
¿En qué están todos de acuerdo?

Tus observadores piensan que tu enfoque es muy académico. Además piensan que eres alguien que no se desalienta ante los obstáculos. Observan que pareces ser muy consciente de las necesidades y deseos de quienes te rodean. También han percibido que produces argumentos muy razonados. Además observan que recomiendas modos de acción sensatos y racionales. Para más información sobre tus observaciones, por favor consulta los apéndices 1 y 2.



¿Estás de acuerdo? ¿Puedes pensar en alguna situación en la que tus observadores hayan podido percibir estos comportamientos?

Este es tu perfil global que tiene en cuenta lo que tú piensas y lo que otros han observado.



Este es el perfil global desglosado

El perfil global es la combinación de tu propia visión y las visiones de los demás.

Al combinar tu percepción con la de tus observadores, ha surgido un Rol de Equipo nuevo - este es Finalizador. A los Finalizadores les motiva su ansiedad por hacer las cosas bien. Les preocupan los detalles. Los Finalizadores aportan a los equipos de trabajo su capacidad para hacer las cosas a un nivel muy alto. De hecho, su objetivo es hacer las cosas mejor que aquellos a su alrededor.

¿Qué significa esto? Significa, David, que eres alguien que se toma su tiempo para trabajar cuidadosamente y hacer las cosas bien.



¿Estás de acuerdo con este perfil global? ¿Hay algo que te haya sorprendido?

Ahora que comprendes tus fortalezas en términos de Roles de Equipo, así es como puedes aprovecharlas al máximo.

Un poco más de detalle sobre lo que haces mejor

Para ti lo que realmente importa es la calidad del trabajo y no la cantidad, por lo que es importante que no te presionen con el tiempo y que la atención se centre en la excelencia y no en la velocidad.

Te gusta tanto hacer planes como tomar decisiones consideradas y detalladas, por lo que los demás te pueden ver como alguien capaz de dar consejos bien reflexionados y que no comete muchos errores.

Es probable que tus sugerencias sean valiosas cuando las personas estén debatiendo si una idea funcionará o no. Esto se debe a que eres bueno/a para prever los posibles problemas de un plan. Asegúrate de ser equilibrado/a y no demasiado negativo/a, para que la gente esté más dispuesta a escuchar lo que tienes que decir.

Otro punto positivo

También parece ser alguien que tiene algunas chispas de creatividad. Cuando te encuentres ante un desafío, aléjate de las discusiones grupales y piensa en el problema desde una nueva perspectiva. Cuando compartas tus sugerencias, permite que los demás las consideren para que no te dejes llevar demasiado por tus propias ideas.

Algo a tener en cuenta

Por el momento no parece ser alguien que sale y se relaciona para conocer gente nueva y averiguar qué está pasando y qué posibilidades hay. Es importante que te mantengas en contacto con alguien que sea bueno haciendo eso para que no te pierdas lo que está sucediendo en otros lugares.

Estilo de aprendizaje

Al aprender cosas nuevas, es importante que te des tiempo para familiarizarte con todos los elementos de un problema. No dejes las cosas para el último minuto porque es probable que te preocupen más. Si algo sale mal, no seas demasiado duro/a contigo mismo/a: todo el mundo comete errores.



Estos son tus cuatro Roles de Equipo más altos y el estilo de trabajo asociado a cada combinación.

Puedes utilizar estas frases en una entrevista para comentar cómo te gusta trabajar más.



Roles de Equipo

Estilo de trabajo

1	2	3	4
ME	FI		
ME		CE	
ME			ES
	FI	CE	

"Creo que tengo talento para predecir y corregir errores y problemas."

"Me gusta asegurar que las ideas que ofrezco son relevantes para la situación."

"Disfruto sopesando cuándo y cómo se puede introducir el conocimiento."

"Me gusta mejorar las cosas produciendo estándares nuevos y mejores."

Leyenda

ME Monitor Evaluador	ES Especialista	ID Implementador
FI Finalizador	IS Impulsor	CO Coordinador
CE Cerebro	CH Cohesionador	IR Investigador de Recursos

Muestra tus fortalezas

- Comenta alguna ocasión en la que hayas tenido que pensar en un problema difícil y sopesar los hechos para llegar a la decisión correcta.
- Asegúrate de mostrar que eres cuidadoso/a y que no criticas a menos que tengas buenas razones para hacerlo.

Quizá quieras reflexionar sobre esto

- Prefieres tomarte un tiempo para reflexionar en lugar de dar una respuesta rápida. ¿Puedes pensar en alguna ocasión en la que hayas tenido que tomar una decisión rápida? ¿Cómo respondiste y cuál fue el resultado?



Describe tus fortalezas y debilidades y piensa cómo podrías utilizar esta información en una entrevista.



Utilizando todo lo que has aprendido sobre tus Roles de Equipo Belbin, escribe un breve resumen personal que puedas usar como parte de una solicitud de trabajo.

Este es el desglose de cómo tus observadores perciben tu comportamiento en términos de Roles de Equipo.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Cómo te ves a ti mismo/a:	ME	FI	CE	CH	ES	IR	ID	IS	CO
Observaciones:									
María Gómez	FI	ID	ES	IS	CH	CO	ME	CE	IR
Ana Sánchez	ES	ME	IS	CE	FI	CO	CH	IR	ID
Pedro Martínez	ME	CH	CE	IS	ID	ES	IR	CO	FI
Susana García	FI	IS	ME	CO	CE	IR	ES	ID	CH
Cómo te ven otros (combinado):	ME	IS	ES	FI	CE	CO	CH	ID	IR
Tu perfil global:	ME	FI	CE	ES	IS	CH	ID	CO	IR

Cosas de las que hablar:

- Tus observadores pueden percibir en ti distintas fortalezas.
- Puedes mantener una relación diferente con cada uno de ellos dependiendo de la situación en la que os tratéis.
- No te obsesiones demasiado con los detalles, las variaciones en las percepciones pueden ser mínimas.
- Piensa por qué tus observadores te pueden percibir de manera diferente y cómo eso podría afectar a lo que piensan sobre tus Roles de Equipo.

Has solicitado a otras personas que te observen marcando las palabras y frases que piensan que te definen mejor a ti y a tu comportamiento.

Aquí tienes un resumen de las palabras marcadas. La puntuación de algunas palabras puede ser cero.

estudioso/a	6	meticuloso/a	0
resistente / duro/a	4	libre pensador/ra	0
perceptivo/a	4	amplio/a de miras	0
lógico/a	4	tiende a la confrontación	0
realista	3	teme el fracaso	0
aconseja a otros	3	poco convencional	0
le gusta compartir conocimiento	3	indeciso/a	0
creativo/a	2	inconsistente	0
perfeccionista	2	franco/a	0
poco atrevido/a	2	excesivamente sensible	0
con buen juicio	2	excesivamente hablador/ra	0
diplomático/a	2	de miras estrechas	0
eficiente	2	absorto/a en su propio área	0
preciso/a	2	autosuficiente	0
enérgico/a	2	anima a los demás	0
fiable	2	metódico/a	0
descuida los detalles	2	extrovertido/a	0
corrige errores	2	disciplinado/a	0
original	1	competitivo/a	0
servicial	1	le encanta aprender	0
imaginativo/a	1	temeroso/a de los conflictos	0
impaciente	1	resistente al cambio	0
abstraído/a	1	reacio/a a delegar	0
perseverante	1	puntilloso/a	0
indagador/ra	1	persuasivo/a	0
analítico/a	1	inflexible	0
seguro/a y relajado/a	1	preocupado/a por los demás	0
práctico/a	1	desafiante	0
manipulador/ra	1	dispuesto/a a adaptarse	0
lento/a de respuesta	1	dedicado/a al estudio	0
consciente de lo que se necesita hacer	1	insistente	0
poco entusiasta	1	dubitativo/a	0
ingenioso/a	0	celoso/a de su trabajo	0
imparcial	0	impulsivo/a	0
aprovecha las oportunidades	0	hace que otros hagan el trabajo	0
emprendedor/ra	0	distraído/a	0