



# Laura Azul

## Informe Individual Belbin

Fecha cumplimentación TAP: 20/01/2023

Fecha cumplimentación Observaciones: 20/01/2023

Número de Observadores: 4

BELBIN

Belbin ha identificado nueve grupos diferentes de comportamientos efectivos que hacen que el equipo progrese. Estos se denominan Roles de Equipo Belbin. Cada Rol tiene asociadas una serie de fortalezas (contribuciones que se realizan al desplegar dicho Rol) y debilidades (otros comportamientos que facilitan dichas fortalezas). Las debilidades se denominan "permitidas", si se presenta junto a las fortalezas correspondientes a ese Rol de Equipo y si no restan valor a dichas contribuciones. Es normal contar con varios Roles de Equipo preferidos y mostrar las fortalezas y debilidades de los mismos.



## Rol Investigador de Recursos

### Fortalezas:

Extroversión, entusiasmo, comunicación. Explora oportunidades y desarrolla contactos.

### Debilidades Asociadas/Permitidas:

Optimismo excesivo. Pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido.



## Rol Cohesionador

### Fortalezas:

Cooperación, percepción y diplomacia. Escucha y evita los enfrentamientos.

### Debilidades Asociadas/Permitidas:

Indecisión en situaciones cruciales. Evitación de la confrontación.



## Rol Coordinador

### Fortalezas:

Madurez, seguridad, identifica el talento. Aclara los objetivos. Delega eficazmente.

### Debilidades Asociadas/Permitidas:

Se le puede percibir como una persona manipuladora. Se descarga de trabajo personal.



## Rol Cerebro

### Fortalezas:

Creatividad, imaginación, libertad de pensamiento. Genera ideas y resuelve problemas difíciles.

### Debilidades Asociadas/Permitidas:

Ignora los incidentes. Demasiado absorto en sus pensamientos como para comunicarse eficazmente.



## Rol Monitor Evaluador

### Fortalezas:

Seriedad, discernimiento y estrategia. Percibe todas las opciones y juzga con exactitud.

### Debilidades Asociadas/Permitidas:

Carece de iniciativa y de habilidad para inspirar a otras personas. Puede criticar en exceso.



## Rol Especialista

### Fortalezas:

Entrega, independencia, intereses focalizados. Aporta cualidades y conocimientos que escasean.

### Debilidades Asociadas/Permitidas:

Contribuye solo en un área muy limitada. Se explota en tecnicismos.



## Rol Impulsor

### Fortalezas:

Desafío, dinamismo, crecimiento ante la presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos.

### Debilidades Asociadas/Permitidas:

Tiende a provocar. Ofende los sentimientos de la gente.



## Rol Implementador

### Fortalezas:

Practicidad, confiabilidad, eficiencia. Transforma las ideas en acciones y organiza el trabajo que debe hacerse.

### Debilidades Asociadas/Permitidas:

Inflexible en cierta medida. Lentitud a la hora de responder a nuevas posibilidades.



## Rol Finalizador

### Fortalezas:

Esmero, meticulosidad, ansiedad. Busca los errores. Pule y perfecciona.

### Debilidades Asociadas/Permitidas:

Tiende a preocuparse excesivamente. Le cuesta delegar.

IR

Rol Investigador de Recursos

CH

Rol Cohesionador

CO

Rol Coordinador

CE

Rol Cerebro

ME

Rol Monitor Evaluador

ES

Rol Especialista

IS

Rol Impulsor

ID

Rol Implementador

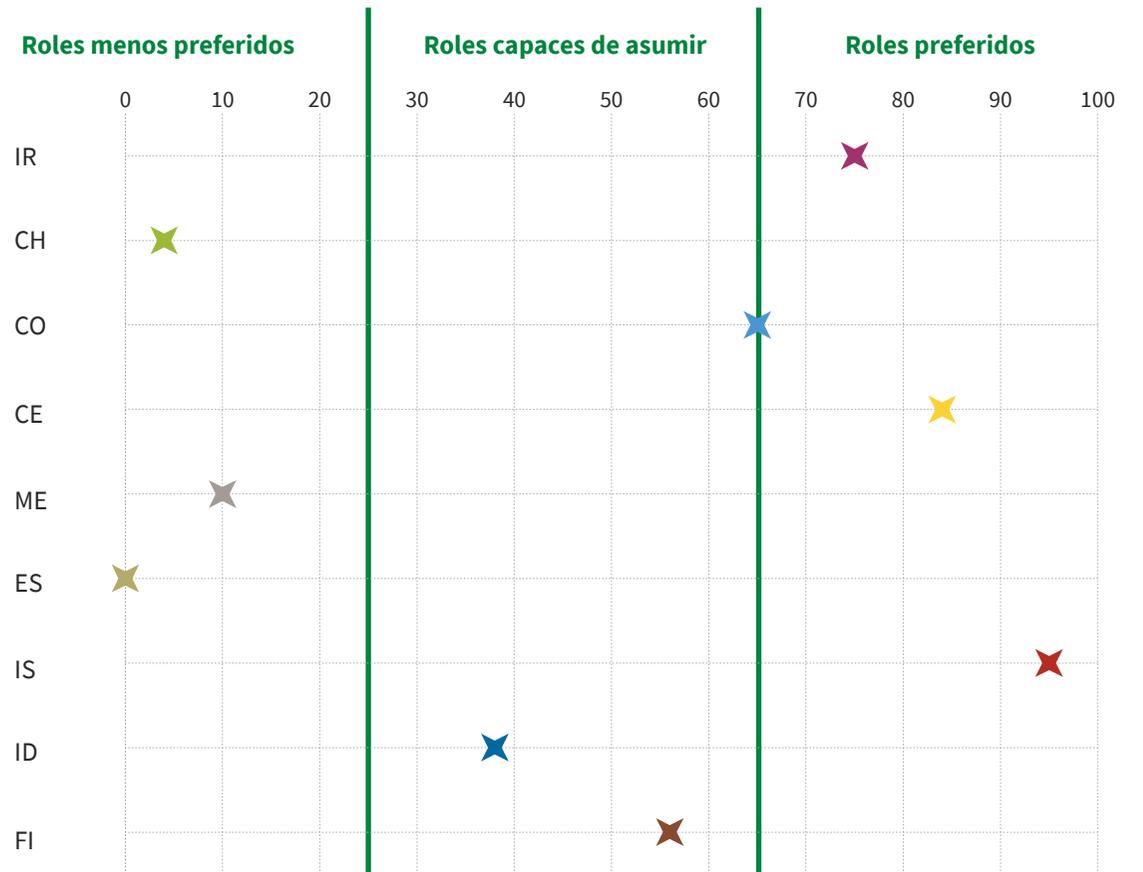
FI

Rol Finalizador

## Basado únicamente en la Autopercepción

Laura, bajo tu propia perspectiva, el Rol Impulsor y el Rol Cerebro son tus contribuciones principales.

Sientes que tienes tanto una fuerte visión como sentido de dirección. Estás en disposición de impulsar tus propias ideas. Eres más feliz cuando puedes tomar el mando.



- Este gráfico muestra tu puntuación en percentiles en cada Rol de Equipo según las respuestas de tu Autopercepción.
- Los Roles de Equipo se dividen según la puntuación obtenida en percentiles, en Roles preferidos, capaces de asumir y menos preferidos.

<b>IR</b> Rol Investigador de Recursos	<b>CH</b> Rol Cohesionador	<b>CO</b> Rol Coordinador	<b>CE</b> Rol Cerebro	<b>ME</b> Rol Monitor Evaluador	<b>ES</b> Rol Especialista	<b>IS</b> Rol Impulsor	<b>ID</b> Rol Implementador	<b>FI</b> Rol Finalizador
---	-------------------------------	------------------------------	--------------------------	------------------------------------	-------------------------------	---------------------------	--------------------------------	------------------------------

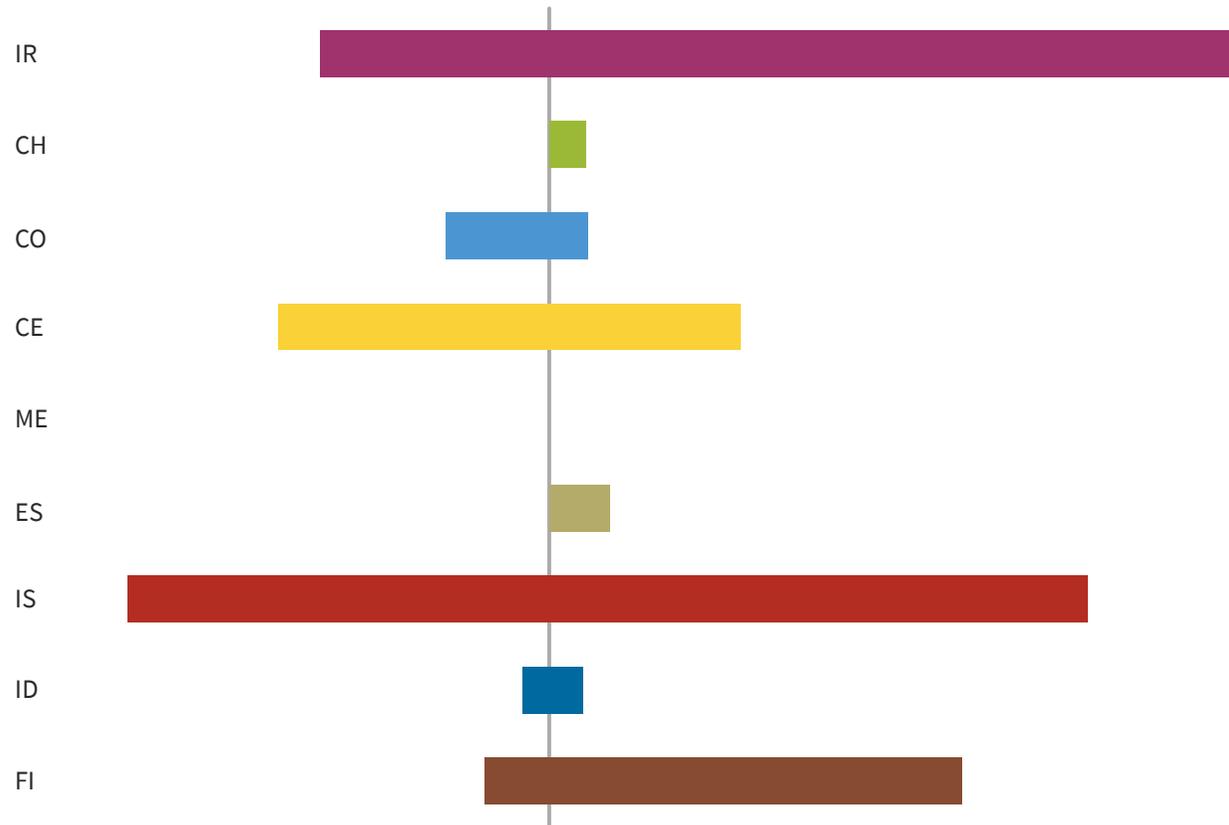
## Basado en 4 Evaluaciones del Observador

Laura, has solicitado a 4 personas (tus 'Observadores') que te den feedback. Ellas consideran que tus dos Roles de Equipo principales son el Rol Impulsor y el Rol Investigador de Recursos.

**Han identificado que muestras las siguientes conductas:** tiende a la confrontación, desafiante, competitiva, persuasiva y directa y clara.

### Debilidades Asociadas

### Fortalezas



- Este gráfico de barras muestra las respuestas de tus Observadores desglosadas en fortalezas y debilidades asociadas a cada Rol de Equipo.
- Una debilidad asociada se considera "permitida" si se presenta junto a las fortalezas correspondientes a ese Rol de Equipo. Por favor revisa el glosario de términos para más información.

<b>IR</b> Rol Investigador de Recursos	<b>CH</b> Rol Cohesionador	<b>CO</b> Rol Coordinador	<b>CE</b> Rol Cerebro	<b>ME</b> Rol Monitor Evaluador	<b>ES</b> Rol Especialista	<b>IS</b> Rol Impulsor	<b>ID</b> Rol Implementador	<b>FI</b> Rol Finalizador
---	-------------------------------	------------------------------	--------------------------	------------------------------------	-------------------------------	---------------------------	--------------------------------	------------------------------

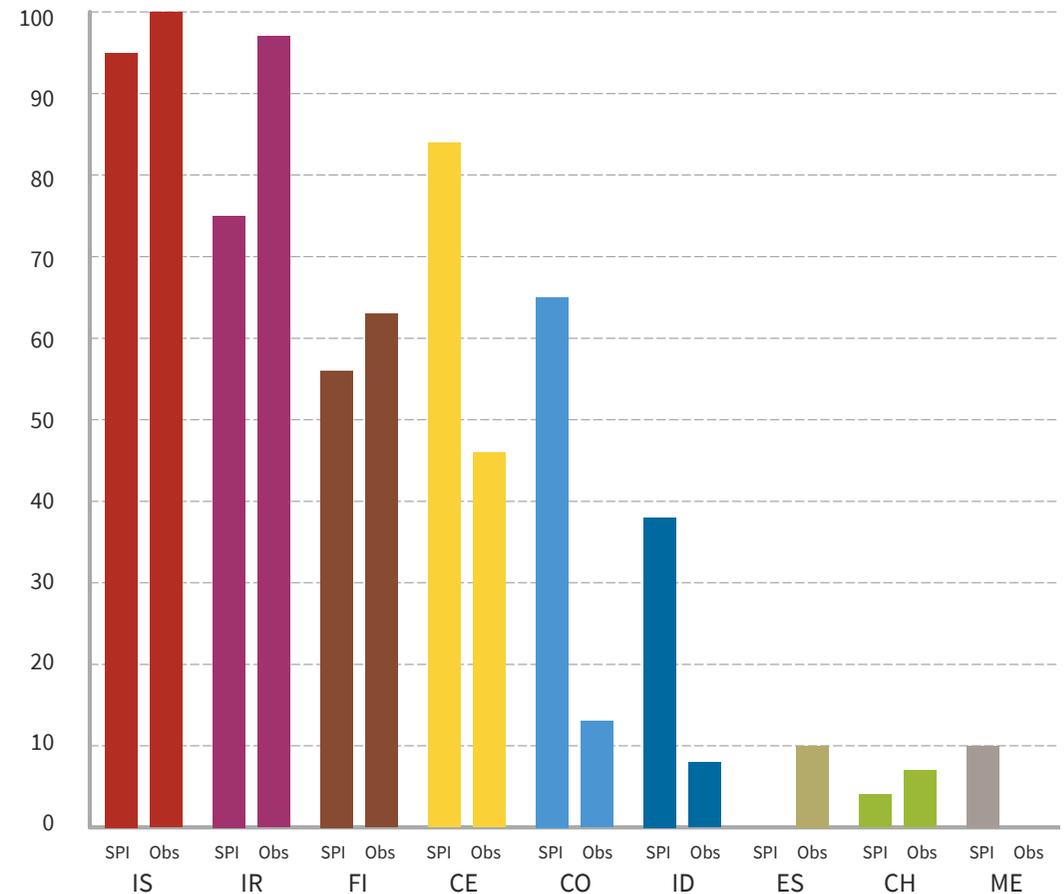
### Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

**Te ves a ti mismo/a como** alguien que hace que las cosas sucedan – una persona que quiere acción y obtiene resultados.

**Los demás están de acuerdo.** Te valoran porque tienes deseo de ganar, naturaleza competitiva y capacidad para desafiar a otras personas cuando es necesario.

**¿En qué coinciden todos tus Observadores?** Perciben que no temes confrontar a las personas en aquellos asuntos en los que no estás de acuerdo, tienes un fuerte deseo de tener éxito y ganar y tienes talento para influir en las personas y conseguir que adopten un punto de vista o línea de actuación.

Percentil



La tabla de la izquierda y el gráfico de barras de la derecha muestran el percentil en el que puntúas en cada Rol de Equipo, comparando tus preferencias con las percepciones de tus Observadores.

	Autopercepción (SPI)	Observaciones (Obs)
IS	95	100
IR	75	97
FI	56	63
CE	84	46
CO	65	13
ID	38	8
ES	0	10
CH	4	7
ME	10	0

**IR**

Rol Investigador de Recursos

**CH**

Rol Cohesionador

**CO**

Rol Coordinador

**CE**

Rol Cerebro

**ME**

Rol Monitor Evaluador

**ES**

Rol Especialista

**IS**

Rol Impulsor

**ID**

Rol Implementador

**FI**

Rol Finalizador

## Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Si combinamos tu percepción con la percepción de otros, tus principales contribuciones son: Rol Impulsor y Rol Investigador de Recursos

Parece que eres una persona enérgica, con iniciativa y predisposición para saber cómo reaccionar en situaciones que cambian con rapidez. Eres también una persona amplia de miras, abierta y que trabaja bien bajo presión. Rendirás más si trabajas en un entorno de mucha actividad donde podrás destacar interactuando con otras personas y retándolas. Cuando lo hagas, exprésate con firmeza pero con buen humor para asegurar que los demás te siguen. Si tienes energía y empuje pero no regañas a las personas, no se malinterpretará tu mensaje. Es probable que tu enfoque hacia el éxito sea audaz y llamativo para que los demás te sigan.

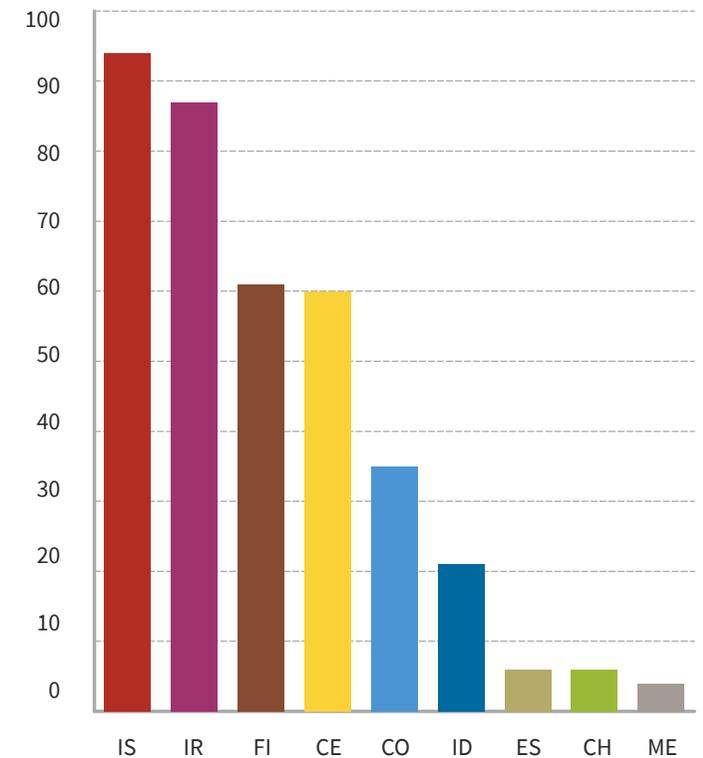
Asumes una gran carga de trabajo, lo que significa que necesitas afrontar retos muy diversos. Por este motivo debes evitar entornos que amenazan con ralentizar tu trabajo o poner freno a tu energía. Tu testarudez puede tener una desventaja: puedes tener problemas con mánager o compañeros/as. Sin embargo, esto dependerá en gran medida del carácter de las personas con las que trabajas. De manera ideal, necesitas un mánager que no sea demasiado restrictivo/a y compañeros/as sociables, pacientes y bien organizados. Como mánager, rodéate de personas concienzudas que no buscan protagonismo. Trabajarás mejor con personas diligentes atando los cabos sueltos y que se aseguran de que ningún detalle importante se pasa por alto.

Tu estilo de trabajo es el de la clásica persona emprendedora. Tiendes a buscar oportunidades y aprovecharlas. Este puede ser un campo muy arriesgado. El arte está en saber cómo gestionar los riesgos. Cuando cometes errores, preséntalos como el precio de la experimentación y haz que te recuerden por tus éxitos.

Parece que te inclinas por la precisión y la alta calidad. Para aumentar tu rendimiento, procura asumir tareas como la corrección o revisión de datos definitivos, lo que te puede ayudar a prestar más atención a los detalles. Cuanto más te muestres como una persona capaz de corregir errores que, de otra manera provocarían sonrojo, más valiosa será tu aportación al equipo.

Como última observación, debes tener en cuenta el Rol que tienes menos tendencia a desplegar. Tus opiniones pueden verse demasiado influenciadas por tus emociones en lugar de guiarse por razonamientos imparciales. Si puedes trabajar en armonía con alguien capaz de analizar las opciones con objetividad, probablemente mejorará tu desempeño.

Percentil



**IR**  
Rol Investigador de Recursos

**CH**  
Rol Cohesionador

**CO**  
Rol Coordinador

**CE**  
Rol Cerebro

**ME**  
Rol Monitor Evaluador

**ES**  
Rol Especialista

**IS**  
Rol Impulsor

**ID**  
Rol Implementador

**FI**  
Rol Finalizador

## Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

### Entorno laboral

---

Encajarás mejor en puestos flexibles y poco estructurados en los que los acontecimientos se sucedan con rapidez. Puestos que estén en el centro del cambio, que te proporcionen mucho margen de maniobra y en los que se trabaje bajo presión. Es probable que trabajes mejor cuando, una vez especificadas las metas y objetivos, tengas rienda suelta de actuación. Proporciona informes regulares sobre los avances realizados para demostrar que todo va por el camino acordado.

Tus Observadores te consideran una persona adecuada para:

- oponerse cuándo y dónde sea necesario.
- asumir retos.
- convencer a las personas de que necesitan tomar un cierto curso de acción.

### Tu presentación

---

- Muestra a los demás que tienes disposición para enfrentarte a cualquier desafío, que te gusta la competición y que eres alguien que obtiene resultados.
- Señala que tus altos niveles de energía harán que las cosas sucedan y que incluso te gusta trabajar bajo presión.
- Sin embargo, no permitas que tu energía se perciba como agresividad. Tendrás que mostrar diplomacia cuando sea necesario.
- Deja que otros vean tu entusiasmo y voluntad de actuar de manera proactiva. No todo el mundo posee tu enfoque positivo.
- Indica que te encanta establecer contacto con otras personas y que utilizarás tu naturaleza extrovertida para explorar posibilidades.
- En tu caso, es posible que tengas que demostrar a los demás que tu entusiasmo natural no te llevará al aburrimiento después de un tiempo. Demuestra que puedes realizar cualquier tarea de principio a fin.

### Proyecta tus fortalezas. Es probable que:

---

- muestres dinamismo y desarrolles nuevos emprendimientos.
- seas una persona directa y decidida, con la energía e iniciativa necesarias para superar obstáculos.
- disfrutes de aquellos trabajos en los que puedas aprovechar tu carácter extrovertido y tu iniciativa personal.

### Estate al tanto de tus debilidades. Puede que:

---

- corras el riesgo de ofender a los demás debido a tu actitud enérgica para que se hagan las cosas.
- algunas veces se le percibe como una persona que discute mucho.

## Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Laura, tus cuatro Roles de Equipo principales según tu perfil global son Rol Impulsor, Rol Investigador de Recursos, Rol Finalizador y Rol Cerebro. A continuación te sugerimos algunas ideas sobre cómo desplegar tus estilos de trabajo en base a la combinación de esos cuatro Roles de Equipo.



IS



IR

### Explotar oportunidades

"Me gusta que me den la responsabilidad de aprovechar las oportunidades e impulsar las cosas."



IS



FI

### Imponer estándares

"No permitiré que bajos niveles de calidad repercutan negativamente en la consecución de metas y objetivos."



IS



CE

### Impulsar el cambio

"Me gusta ofrecer ideas nuevas y dirección."



IR



FI

### Contratar

"Me satisface establecer contactos y atar cabos sueltos."

IR

Rol Investigador de Recursos

CH

Rol Cohesionador

CO

Rol Coordinador

CE

Rol Cerebro

ME

Rol Monitor Evaluador

ES

Rol Especialista

IS

Rol Impulsor

ID

Rol Implementador

FI

Rol Finalizador

**Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Autopercepción</b>	IS	CE	IR	CO	FI	ID	ME	CH	
<b>Observadores:</b>									
Participante4 4	IS	IR	FI	CE	ES	ID	CO		
María Sánchez	IS	IR	FI	CE	CO				
Participante uno	IS	IR	FI	CH	CO	CE			
Participante3 3	IR	IS	CE	FI	ES	ID	CO		
<b>Percepción Global de tus Observadores</b>	IS	IR	FI	CE	CO	ES	ID	CH	
<b>Clasificación Global de tus Roles de Equipo</b>	IS	IR	FI	CE	CO	ID	ES	CH	ME

Esta página ofrece una visión de conjunto sobre cómo percibes tú y otras personas tu afinidad con cada uno de los Roles de Equipo. Estos se muestran desde el más alto (1) hasta el más bajo (9). Si el Observador en cuestión no observó ninguno de los comportamientos asociados a un determinado Rol de Equipo, verás un espacio en blanco. La clasificación global de tus Roles de Equipo combina las respuestas de tus Observadores con tu Autopercepción. Esta medida se basa en una fórmula compleja y no es simplemente un promedio de los totales.

<b>IR</b> Rol Investigador de Recursos	<b>CH</b> Rol Cohesionador	<b>CO</b> Rol Coordinador	<b>CE</b> Rol Cerebro	<b>ME</b> Rol Monitor Evaluador	<b>ES</b> Rol Especialista	<b>IS</b> Rol Impulsor	<b>ID</b> Rol Implementador	<b>FI</b> Rol Finalizador
---	-------------------------------	------------------------------	--------------------------	------------------------------------	-------------------------------	---------------------------	--------------------------------	------------------------------

## Basado en 4 Evaluaciones del Observador

Esta es la lista completa de conductas elegidas por tus Observadores al cumplimentar el cuestionario Evaluación del Observador y presentadas en orden descendente de frecuencia. Las conductas en cursiva representan las debilidades asociadas.

<i>tiende a la confrontación</i>	7	<i>habla demasiado</i>	1	<i>abstraída en sus pensamientos</i>	0	estudiosa	0
<i>presiona con insistencia</i>	5	<i>puntillosa</i>	1	<i>manipuladora</i>	0	librepensadora	0
desafiante	5	ingeniosa	1	<i>inconstante</i>	0	perceptiva	0
competitiva	5	imaginativa	1	<i>de miras estrechas</i>	0	amplia de miras	0
persuasiva	4	resistente	1	<i>tiende a posponer</i>	0	le gusta transmitir su	0
directa y clara	4	perfeccionista	1	<i>poco aventurera</i>	0	diplomática	0
<i>actua sin pensar</i>	3	aprovecha oportunidades	1	<i>resistente al cambio</i>	0	realista	0
emprendedora	3	creativa	1	<i>indeciso/a</i>	0	metódica	0
enérgica	3	autosuficiente	1	<i>reacia a delegar</i>	0	solicita y da consejos	0
<i>excéntrica</i>	2	motivada a aprender	1	<i>excesivamente sensible</i>	0	disciplinada	0
<i>desinteresada en los detalles</i>	2	corrige los errores	1	<i>escéptica</i>	0	lógica	0
<i>despistada</i>	2	extrovertida	1	<i>celosa de su área de trabajo</i>	0	alienta a los demás	0
<i>impaciente</i>	2	dispuesta a adaptarse	1	agudeza mental para juzgar	0	entregada a un tema	0
meticulosa	2	práctico/a	1	<i>teme el fracaso</i>	0	eficiente	0
indagadora	2	segura y relajada	1	<i>absorta en sus temas de interés</i>	0	analítica	0
perseverante	2	precisa	1	original	0	preocupada por los demás	0
<i>delega en exceso</i>	1	consciente de las prioridades	1	<i>teme los conflictos</i>	0	confiable	0
<i>inflexible</i>	1	<i>poco entusiasta</i>	0	imparcial	0	servicial	0

## Test de Autopercepción (TAP)

---

El Test de Autopercepción es el cuestionario que completa una persona para determinar sus Roles de Equipo. El test consta de ocho secciones, cada una de las cuales contiene diez frases. Se solicita a la persona que asigne diez puntos por sección y los reparta entre las frases que mejor reflejen su estilo de trabajo.

## Evaluación del Observador (EO)

---

La Evaluación del Observador es el cuestionario que completan las personas que conocen bien a quien ha completado la Autopercepción. Recomendamos elegir como Observadores a personas que han trabajado (o están trabajando) cerca de la persona observada, de manera reciente y dentro del mismo contexto (por ejemplo, dentro del mismo equipo), debido a que los comportamientos asociados a los Roles de Equipo pueden cambiar con el tiempo y ante diferentes situaciones.

## Fortalezas

---

Estas son las características positivas o comportamientos asociados a un determinado Rol de Equipo.

## Debilidades

---

Las debilidades asociadas a un Rol de Equipo son debilidades que suelen acompañar a las fortalezas asociadas a ese mismo Rol de Equipo. Es el "precio a pagar", o la otra cara de dichas fortalezas. Si las fortalezas de alguien pesan más que sus debilidades asociadas a ese Rol de Equipo, y por tanto no restan valor a su contribución, entonces llamamos a esa debilidad, "Debilidad permitida". Las debilidades se convierten en "no permitidas" si se llevan al extremo o si no se muestran junto a las fortalezas asociadas a ese Rol de Equipo.

## Percentiles

---

Un percentil es una manera de medir tu posición con respecto a otros (resto de la población). Si un grupo de personas completa un cuestionario y recibe una puntuación, ésta se puede ordenar de mayor a menor y la puntuación obtenida por una determinada persona se puede comparar con la puntuación de los demás. Si la puntuación obtenida por una persona se encuentra en el percentil 80, indica que el 20% de la población ha obtenido una puntuación más alta en ese aspecto.

## Ejemplo Claro de un Rol de Equipo

---

Un Ejemplo Claro de un Rol de Equipo es alguien que aparentemente desempeña un determinado Rol de Equipo especialmente bien. Para que una persona sea considerada un Ejemplo Claro de un determinado Rol de Equipo, necesita situarse en el percentil 80 de ese Rol de Equipo siguiendo los resultados de su Autopercepción. Si se añaden Evaluaciones de Observadores, estas también se tienen en cuenta para determinar si una persona puede considerarse Ejemplo Claro o no.