



INFORME DE

María Gómez



BELBIN®

Belbin es un manera de hablar sobre cómo se comportan las personas.

Durante muchos años, el Dr. Meredith Belbin estudió de cerca a las personas en el trabajo. A partir de su investigación, descubrió 9 comportamientos clave: son 9 formas diferentes de trabajar y contribuir en un equipo u organización. Los denominó Roles de Equipo. Cada rol tiene puntos positivos (las fortalezas) y puntos negativos (las debilidades permitidas). Es habitual tener tanto fortalezas como debilidades permitidas de un mismo rol.



Cerebro

Fortalezas: Creativo, imaginativo y original. Resuelve problemas difíciles.

Debilidades permitidas: Puede ignorar otras consideraciones y estar demasiado ocupado con nuevas ideas para comunicarse de manera efectiva.



Investigador de Recursos

Fortalezas: Entusiasta y comunicativo. Explora oportunidades y disfruta conociendo gente nueva.

Debilidades permitidas: Puede ser demasiado optimista y luego perder interés una vez que el entusiasmo inicial ha pasado.



Coordinador

Fortalezas: Maduro y seguro de sí mismo. Consciente de las prioridades. Alienta a otros.

Debilidades permitidas: Puede pedirle a otros que hagan cosas que debería hacer él mismo.



Cohesionador

Fortalezas: Trabaja bien con otros, es perceptivo y diplomático. Escucha bien y evita la fricción.

Debilidades permitidas: Puede ser indeciso en circunstancias cruciales.



Monitor Evaluador

Fortalezas: Mide y analiza todas las opciones sin dejarse influir por las emociones. Juzga con precisión.

Debilidades permitidas: Puede carecer de motivación y capacidad para inspirar a los demás.



Impulsor

Fortalezas: Competitivo, disfruta trabajando bajo presión. Motivado para superar las dificultades.

Debilidades permitidas: Puede ser impaciente y ofender a las personas.



Implementador

Fortalezas: Es eficiente y le gusta trabajar de manera estructurada. Convierte las ideas en acciones prácticas.

Debilidades permitidas: No le gusta el cambio y puede ser inflexible.



Finalizador

Fortalezas: Busca y corrige los errores. Asegura que el trabajo se realiza a un alto nivel y señala omisiones.

Debilidades permitidas: Tiende a preocuparse en exceso y puede ser ansioso. No le gusta compartir el trabajo con los demás.



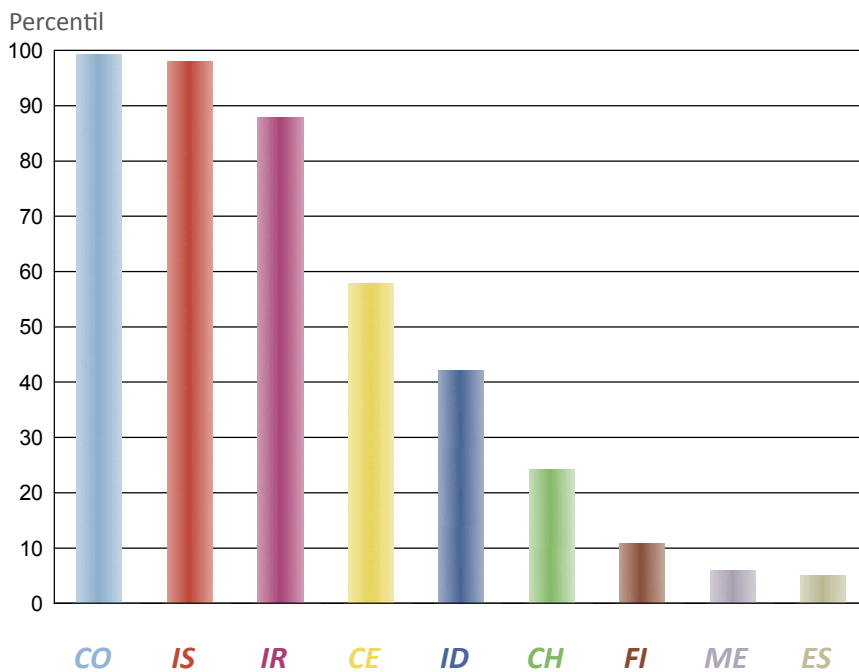
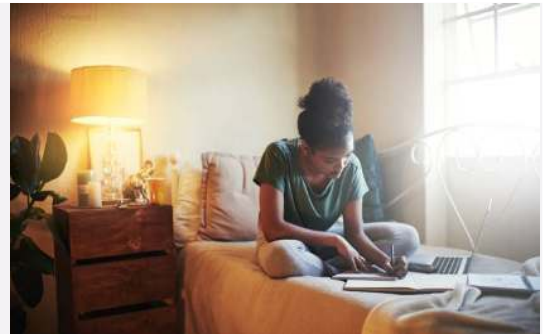
Especialista

Fortalezas: Dedicado a un tema en particular. Proporciona conocimiento y habilidades que otros no poseen.

Debilidades permitidas: Contribuye solo en un área limitada. Puede explayarse en tecnicismos.

Estos son los Roles de Equipo que dices prefieres en orden descendente de importancia.

Quizá no puntúes en todos los roles – no pasa nada.



Leyenda

- | | | |
|---|--------------------------------|------------------------------------|
| CO <i>Coordinador</i> | CE <i>Cerebro</i> | FI <i>Finalizador</i> |
| IS <i>Impulsor</i> | ID <i>Implementador</i> | ME <i>Monitor Evaluador</i> |
| IR <i>Investigador de Recursos</i> | CH <i>Cohesionador</i> | ES <i>Especialista</i> |

¿Qué significa esto?

María - te ves a ti mismo/a principalmente como Coordinador y Impulsor. Los Coordinadores suelen ser personas seguras de sí mismas que se interesan por los demás. Por lo general, sacan lo mejor de sus compañeros. Los buenos Coordinadores entienden qué trabajo debe hacerse y organizarán a los demás o delegarán según corresponda. Los Impulsores hacen que las cosas sucedan. Quieren acción. Obtienen resultados, tienen ganas de ganar y una naturaleza competitiva. No tienen miedo de hablar sobre el camino a seguir. Estos dos roles sugieren un estilo operativo de liderazgo desde el frente. Sin embargo, el principal desafío es ejercer esa propensión con discreción y sin obstaculizar el estilo y la ambición de los demás.

**CO****IS**

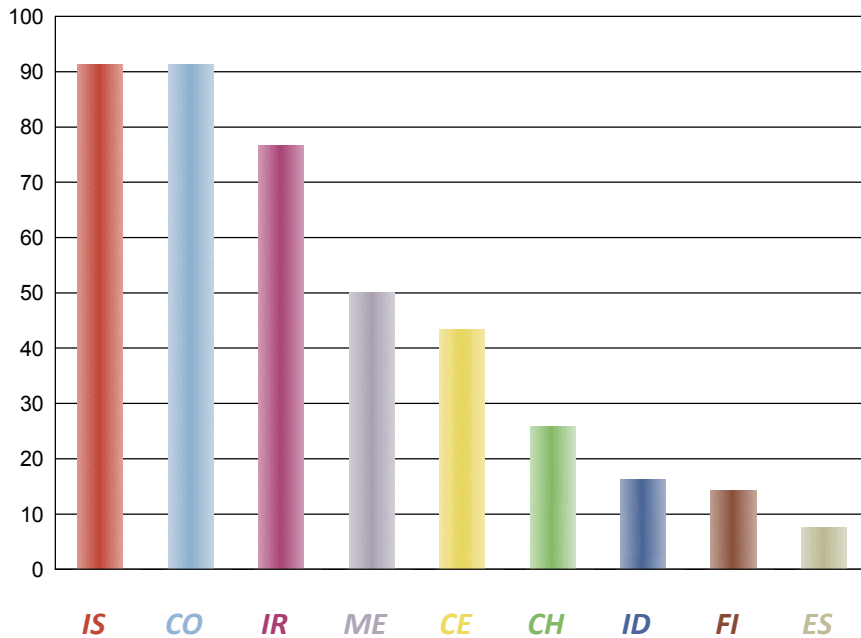
¿Cómo crees que puedes mostrar tus puntos fuertes mejor?

Has solicitado a personas que te conocen bien que te den feedback.

Esto es lo que ellos han observado.



Percentil



Leyenda

-  **IS** Impulsor
-  **CO** Coordinador
-  **IR** Investigador de Recursos
-  **ME** Monitor Evaluador
-  **CE** Cerebro
-  **CH** Cohesionador
-  **ID** Implementador
-  **FI** Finalizador
-  **ES** Especialista

Tus observadores están completamente de acuerdo contigo sobre tu tendencia a comportarte como Impulsor y Coordinador. Obviamente estás proyectando estas características muy bien.

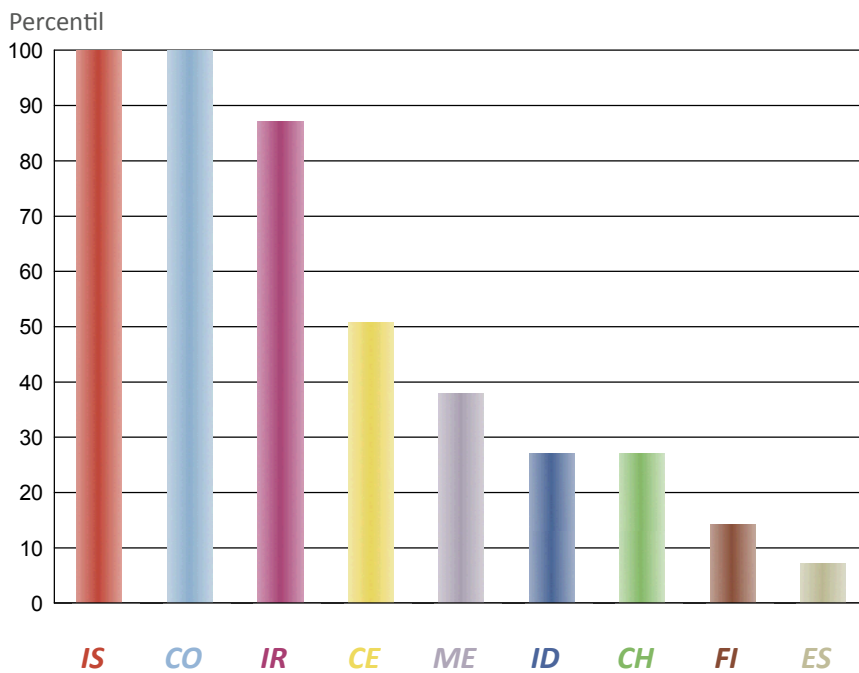
¿En qué están todos de acuerdo?

Tus observadores piensan que das confianza a la gente a tu alrededor. Además piensan que serás bueno/a en situaciones en las que es importante hablar claro en lugar de avenirse. Observan que es probable que tranquilices a otros con tu actitud relajada y positiva. También han percibido que tienes buena visión estratégica. Además observan que harás todo lo posible si te enfrentas a un desafío. Para más información sobre tus observaciones, por favor consulta los apéndices 1 y 2.



¿Estás de acuerdo? ¿Puedes pensar en alguna situación en la que tus observadores hayan podido percibir estos comportamientos?

Este es tu perfil global que tiene en cuenta lo que tú piensas y lo que otros han observado.



Leyenda

- | | | |
|------------------------------------|-----------------------------|------------------------|
| IS Impulsor | CE Cerebro | CH Cohesionador |
| CO Coordinador | ME Monitor Evaluador | FI Finalizador |
| IR Investigador de Recursos | ID Implementador | ES Especialista |

Este es el perfil en el que nos concentraremos durante el resto de tu informe.

El perfil global es la combinación de tu propia visión y las visiones de los demás.

Hemos combinado toda la información recopilada teniendo en cuenta muchos factores, incluida la coherencia entre tus percepciones y las de tus observadores. En general, eres apreciado/a principalmente como Impulsor y Coordinador.

¿Qué significa esto? Significa, María, que eres alguien que puede tomar el control y presionar para obtener resultados.



¿Estás de acuerdo con este perfil global? ¿Hay algo que te haya sorprendido?

Ahora que comprendes tus fortalezas en términos de Roles de Equipo, así es como puedes aprovecharlas al máximo.

Un poco más de detalle sobre lo que haces mejor

Tienes las ideas claras sobre lo que es importante, quién debería hacer qué y cómo asegurarte de obtener resultados. Te gusta que las cosas se hagan y eres capaz de asegurar que otros se unen y participan.

Es probable que trabajes mejor en situaciones en las que se otorgue responsabilidad. Es posible que esto no suceda de inmediato, así que céntrate en animar a otras personas a usar sus fortalezas y en proporcionar la energía que hace que las cosas se muevan.

Puede que te resulte difícil establecer un equilibrio entre presionar para obtener resultados y liderar los debates para asegurar que se escucha a todo el mundo y entre todos se acuerda cómo avanzar. Ambos estilos son útiles pero puede resultar difícil combinarlos.

Otro punto positivo

También parece que te gusta conocer gente nueva y aprovechar al máximo las oportunidades. Dedicar tiempo a relacionarte y conversar con la gente, para ver qué información puedes encontrar y cómo se podrían desarrollar ideas buenas.

Algo a tener en cuenta

Por el momento no parece ser alguien que disfruta aprendiendo sobre un tema en profundidad. Cuando algo requiera un cierto nivel de conocimiento, asegúrate de consultar a un experto.

Estilo de aprendizaje

Te gusta comprender la relevancia general de un tema en particular y puedes impacientarte o frustrarte con temas confusos o teorías que no parecen llevar a ninguna parte.



Estos son tus cuatro Roles de Equipo más altos y el estilo de trabajo asociado a cada combinación.

Puedes utilizar estas frases en una entrevista para comentar cómo te gusta trabajar más.



Roles de Equipo

Estilo de trabajo

1	2	3	4
 IS	 CO		
 IS		 IR	
 IS			 CE
 IS	 CO	 IR	

"Me gusta asumir la responsabilidad para garantizar que se cumplen los objetivos del grupo."

"Me gusta que se me dé la responsabilidad de aprovechar al máximo las oportunidades e impulsar las cosas."

"Me gusta dar nuevas ideas e indicaciones."

"Conocer gente nueva y ayudarles a comunicarse de manera más efectiva es lo que hago mejor."

Leyenda

 IS Impulsor	 CE Cerebro	 CH Cohesionador
 CO Coordinador	 ME Monitor Evaluador	 FI Finalizador
 IR Investigador de Recursos	 ID Implementador	 ES Especialista

Muestra tus fortalezas

- Comenta alguna ocasión en la que hayas disfrutado compitiendo con otros o te hayas desafiado a ti mismo/a para alcanzar tus metas.
- Asegúrate de mostrar que eres una persona enérgica que puede empujar las cosas y hacer que sucedan.

Quizá quieras reflexionar sobre esto

- Te gusta desafiarte a ti mismo/a y a los demás para conseguir un objetivo particular. Otros están orgullosos de su aprendizaje y conocimiento de un tema por sí mismos. ¿Puedes demostrar que puedes ver la importancia de ambos enfoques?



Describe tus fortalezas y debilidades y piensa cómo podrías utilizar esta información en una entrevista.



Utilizando todo lo que has aprendido sobre tus Roles de Equipo Belbin, escribe un breve resumen personal que puedas usar como parte de una solicitud de trabajo.

Este es el desglose de cómo tus observadores perciben tu comportamiento en términos de Roles de Equipo.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Cómo te ves a ti mismo:	CO	IS	IR	CE	ID	CH	FI	ME	ES
Observaciones:									
Susana García	IS	CO	ME	IR	CE	CH	ID	ES	FI
Pedro Martínez	IR	CO	IS	CE	ME	CH	ID	FI	ES
Virginia López	CO	IS	IR	ME	CH	CE	ID	FI	ES
David Pérez	CO	IR	IS	ME	CE	CH	FI	ES	ID
Ana Sánchez	IS	CO	IR	FI	ME	ES	ID	CH	CE
Juan González	IS	CE	CO	IR	CH	FI	ME	ID	ES
Cómo te ven otros (combinado):	IS	CO	IR	ME	CE	CH	ID	FI	ES
Tu perfil global:	IS	CO	IR	CE	ME	ID	CH	FI	ES

Cosas de las que hablar:

- Tus observadores pueden percibir en ti distintas fortalezas.
- Puedes mantener una relación diferente con cada uno de ellos dependiendo de la situación en la que os tratéis.
- No te obsesiones demasiado con los detalles, las variaciones en las percepciones pueden ser mínimas.
- Piensa por qué tus observadores te pueden percibir de manera diferente y cómo eso podría afectar a lo que piensan sobre tus Roles de Equipo.

Has solicitado a otras personas que te observen marcando las palabras y frases que piensan que te definen mejor a ti y a tu comportamiento.

Aquí tienes un resumen de las palabras marcadas. La puntuación de algunas palabras puede ser cero.

anima a los demás	11	perseverante	1
franco/a	9	autosuficiente	1
seguro/a y relajado/a	9	lógico/a	1
analítico/a	7	eficiente	1
competitivo/a	7	le encanta aprender	1
desafiante	7	preciso/a	1
consciente de lo que se necesita hacer	7	manipulador/ra	1
extrovertido/a	6	perfeccionista	0
amplio/a de miras	5	metodoso/a	0
con buen juicio	5	estudioso/a	0
práctico/a	5	imaginativo/a	0
persuasivo/a	5	tiende a la confrontación	0
preocupado/a por los demás	5	teme el fracaso	0
aprovecha las oportunidades	4	resistente / duro/a	0
indagador/ra	4	poco convencional	0
original	3	poco atrevido/a	0
creativo/a	3	inconsistente	0
libre pensador/ra	3	excesivamente sensible	0
indeciso/a	3	excesivamente hablador/ra	0
perceptivo/a	3	de miras estrechas	0
enérgico/a	3	abstraído/a	0
diplomático/a	2	metódico/a	0
realista	2	disciplinado/a	0
aconseja a otros	2	temeroso/a de los conflictos	0
lento/a de respuesta	2	resistente al cambio	0
fiable	2	reacio/a a delegar	0
insistente	2	puntilloso/a	0
corrige errores	2	inflexible	0
hace que otros hagan el trabajo	2	dispuesto/a a adaptarse	0
distráido/a	2	dedicado/a al estudio	0
ingenioso/a	1	poco entusiasta	0
servicial	1	dubitativo/a	0
imparcial	1	descuida los detalles	0
emprendedor/ra	1	celoso/a de su trabajo	0
impaciente	1	le gusta compartir conocimiento	0
absorto/a en su propio área	1	impulsivo/a	0