

# CERTIFICACIÓN PRACTITIONER

## TALLER BELBIN EN LA PRÁCTICA

**BELBIN®**

Aplicación práctica de la Metodología Belbin  
*Certificado oficial Nivel Practitioner*



**CERTIFICACIÓN PRACTITIONER****¿EN QUÉ  
CONSISTE?**

Descubre los **puntos débiles** y **fuertes** del comportamiento de las personas con las que trabajas.

**Certificado Oficial  
Nivel Practitioner**

Este taller -fresco, dinámico y práctico-, incide principalmente en la Aplicación Práctica de la **Metodología Belbin**. Está dirigido a todas aquellas personas que trabajen con personas, ya sea como responsables de equipos de trabajo o como miembros del mismo.

El principal objetivo del taller es transmitir al participante cómo la **Metodología Belbin** así como sus recursos prácticos facilitados durante la sesión, te pueden ayudar a obtener resultados en el ámbito de las personas en tu entorno laboral. Recibirás además el **Certificado oficial de Practitioner Belbin**.

**Asistir al Taller Belbin  
en la Práctica te permitirá:**

- 🌱 **Comprender** y gestionar las fortalezas/debilidades para conseguir los objetivos establecidos
- 🌱 **Desarrollar** tu autoconocimiento y autogestión para un liderazgo desarrollador.
- 🌱 **Tomar conciencia** y desarrollar el talento que te rodea.
- 🌱 **Aumentar** la cohesión y confianza del equipo e incrementar su productividad.
- 🌱 **Asignar** las tareas de manera más práctica y útil, garantizando buenos resultados.
- 🌱 **Mejorar** las relaciones interpersonales, la complementariedad y adquirir técnicas de resolución de conflictos.
- 🌱 **Comprender** el porqué de lo que pasa en tu equipo y establecer planes de acción.
- 🌱 **Obtener** el Certificado Oficial Practitioner Belbin.



# CERTIFICACIÓN PRACTITIONER METODOLOGÍA DEL TALLER

Utiliza los **Roles de Equipo** para ayudar a construir equipos de alto rendimiento y maximizar las relaciones de trabajo.

## Formación dinámica y variada

- 👤 **Sesiones prácticas** para equipar a los participantes de las herramientas conceptuales y pautas de acción necesarias para explotar positivamente los ejercicios, sacar partido a los informes y aplicar la metodología con seguridad y confianza.
- 👤 Se trabaja individualmente, en parejas y en equipo (máximo 18 participantes).

## Estructura del Taller Belbin en la Práctica

- 👤 **Fase Online:** 1 hora de duración.
- 👤 **Fase Presencial:** 8 horas de duración.
- 👤 **Fase Post Taller** Belbin en la Práctica: indefinida.

## Recursos para el aula

**La dinámica Cooperate© específicamente diseñada por Belbin Associates persigue:**

- 👤 Desarrollar y experimentar habilidades para el trabajo en equipo.
- 👤 Incrementar la conexión, la confianza, el compromiso y la colaboración transversal.

### Incluye:

- 👤 Acceso a la web exclusiva para practitioners Belbin con recursos variados.
- 👤 Bolsa y bolígrafo Belbin.
- 👤 Transparencias.
- 👤 Ejercicios variados.
- 👤 Manual Belbin en la Práctica.
- 👤 Ejemplar del libro La guía Belbin para triunfar en el trabajo.
- 👤 Informe individual Belbin de cada participante.
- 👤 Informe de Equipo Belbin (de cada uno de los equipos creados durante la formación).
- 👤 Certificado Practitioner Belbin.

### El informe individual Belbin te ayudará a:

- 👤 **Comprender** tus debilidades, fortalezas y áreas de mejora.
- 👤 **Desarrollar** tu talento en el entorno laboral.
- 👤 **Reforzarte** a ti mismo/a e incrementar tu seguridad y confianza.
- 👤 **Incrementar** tu eficacia personal.
- 👤 **Identificar** las tareas más adecuadas a tu perfil.
- 👤 **Adaptar** tus comportamientos de acuerdo a cada situación y a las necesidades del entorno laboral.





**CERTIFICACIÓN PRACTITIONER**

**CONTENIDOS DEL TALLER**

Desarrolla el talento que ya se encuentra a tu alrededor a través de un **lenguaje común**.

**Fase Online (1 hora de duración)**

**Una semana antes de la fase presencial, los participantes deberán:**

- 🧑‍🏫 **Cumplimentar** el “Inventario de Auto percepción Belbin” y añadir la visión de sus compañeros de trabajo a través de la “Evaluación del Observador Belbin”.

---

- 🧑‍🏫 **Realizar** un breve cuestionario con el fin de orientar mejor el taller hacia las necesidades concretas de cada participante.

---

- 🧑‍🏫 **Leer** material previo que servirá de base de cara a la próxima fase presencial.



**Fase Presencial (8 horas de duración)**

**La Teoría Belbin**

- 🧑‍🏫 Dinámica Belbin Cooperate.

---

- 🧑‍🏫 Patrones de comportamiento en el entorno laboral.

---

- 🧑‍🏫 Los 9 Roles de Equipo Belbin.

---

- 🧑‍🏫 Debilidades permitidas y no permitidas.

---

- 🧑‍🏫 Complementariedad entre los Roles.

**Desarrollo Individual**

- 🧑‍🏫 El comportamiento en el desempeño y efectividad individual.

---

- 🧑‍🏫 Informes individuales Belbin; reflexión sobre mis mejores aportaciones al equipo.

---

- 🧑‍🏫 El autoconocimiento: aprendizaje y desarrollo individual.

**Trabajo en Equipo**

- 🧑‍🏫 Comprender el porqué de lo que sucede en el equipo y anticiparnos a dificultades futuras.

---

- 🧑‍🏫 La distribución de tareas y responsabilidades entre los miembros del equipo.

---

- 🧑‍🏫 Informes de Equipo Belbin. Cómo diseñar planes de acción de equipo en función de los Roles Belbin y sus tareas.

**Relaciones interpersonales**

- 🧑‍🏫 La diversidad y la complementariedad de roles, su efecto en la productividad.

---

- 🧑‍🏫 El trabajo en parejas. La transformación de la diferencia en sinergia.

---

- 🧑‍🏫 Cómo reconocer, valorar y potenciar las distintas habilidades de las personas. Dinámica potencia los Roles.

# CERTIFICACIÓN PRACTITIONER INVERSIÓN Y SEGUIMIENTO

Consigue tu **Certificado oficial Nivel Practitioner** con este taller de 1 día y genera resultados prácticos para tu negocio.

## Inversión:

**Taller Belbin Nivel Practitioner: 475€**  
IVA 21% no incluido

- 🌐 **10% de descuento\*** por inscripción anticipada o si se inscriben dos o más personas de una misma organización.
- 🌐 **15% de descuento\*** para inscripciones procedentes de Universidades o Centros Educativos y para quienes han asistido al Curso de Acreditación Belbin.

## Este presupuesto incluye:

- 🌐 Certificado Practitioner Belbin.
- 🌐 Fase online previa (lecturas y cuestionarios Belbin).
- 🌐 Fase presencial de 8 horas de duración.
- 🌐 Manual de formación.
- 🌐 1 ejemplar del título; *La guía Belbin para triunfar en el trabajo*.
- 🌐 Informe individual Belbin del participante.
- 🌐 Informes de equipo de los equipos creados durante la fase presencial.
- 🌐 Acceso a la página web Belbin solo para asistentes al taller (con documentación exclusiva).
- 🌐 10% de descuento en los productos y servicios Belbin durante 3 meses.
- 🌐 Café y comida del día de la sesión presencial.

## Una vez finalizado el Taller, ¡seguimos contigo!



### Mantenemos vivo tu aprendizaje

Compartiremos contigo casos prácticos y artículos de interés que consideremos interesantes para seguir enriqueciendo tus conocimientos. Podrás asistir al Curso de Acreditación Belbin con un **15% de descuento**.



### Comunidad Belbin

Te animamos a seguirnos en [LinkedIn](#), [Twitter](#) y [Facebook](#), y a visitar nuestro canal de videos de [Youtube](#) donde colgamos información actualizada y pequeños retos para seguir profundizando en la Metodología de Roles de Equipo Belbin.



### Estamos conectados

Tendrás acceso a una **página web exclusiva para participantes** del Taller Belbin en la Práctica donde podrás disponer libremente de diferentes recursos como ejercicios, transparencias y guías prácticas. Estaremos encantados/as de conocer tus proyectos y compartir tus buenas prácticas a través de nuestros medios de difusión.



**CERTIFICACIÓN PRACTITIONER**

**¿QUÉ DICEN DE NOSOTROS?**

Cuenta con el apoyo y la confianza del **Equipo Belbin** ante cualquier duda tanto metodológica como de interpretación de informes, diseño de sesiones, etc.

**Testimonios Taller Belbin en la Práctica**



**Borja Ruiz**  
Socio Director Krece Consultores



«La semana pasada participé en el taller **BELBIN en la Práctica**, y debo decir que me encantó, ya que pude aprender claves muy concretas que me van a permitir seguir profundizando en el uso de esta maravillosa herramienta. Aún a pesar de estar acreditado en BELBIN desde 2014, me llevé grandes aprendizajes en forma de ejercicios, dinámicas y propuestas de facilitación para equipos y clientes individuales, que voy a llevar a la práctica de manera inmediata. Muchas gracias a todo el equipo BELBIN!»



**Vanina Llugar**  
Learning and Development  
RRHH Haribo



«Los Roles de Equipo Belbin nos están ayudando a cambiar de paradigma y dejar de centrarnos en las áreas de mejora para pasar a poner el foco en las fortalezas y en cómo las personas pueden añadir su máximo valor. Desde esa mirada luego es fácil integrar que hay otros que nos pueden complementar. Cuando por fin entiendes que los demás te complementan, es cuando puedes pasar a ser un integrante que destaca por lo que aporta, a la vez que comparte y busca apoyo contribuyendo a orientar al equipo hacia alto rendimiento.»

**Algunos de nuestros clientes...**



## CERTIFICACIÓN PRACTITIONER

BELBIN  
EN CIFRAS

Una **Metodología de referencia** en la gestión y desarrollo de las personas y los equipos a nivel mundial.



## ARROSPE

**Necesidad:** Dos equipos de producción con distinto rendimiento cuyo desempeño podía mejorar. La persona líder intuye que algo ocurre con los equipos aunque no sabe ni identificarlo ni gestionarlo. [Leer Más](#)

**Resultado:** Incremento de la productividad de ambos equipos.

## MITSUBISHI

**Necesidad:** Desarrollar el liderazgo y el entendimiento de los miembros del equipo.

**Resultado:** “El Informe Individual Belbin proporciona a los managers gran cantidad de información y un conocimiento profundo sobre cada una de las personas de su equipo, información que necesitan para sacar lo mejor de cada uno de ellos. Yo mismo me he beneficiado de ese conocimiento con mis equipos”.

**Salvador Aguera**, General Affairs Manager.

## AZIMUT

**Necesidad:** Organización que desea reducir el índice de rotación a través de procesos de selección integrales y focalizados en fortalezas. [Leer Más](#)

**Resultado:** Mayor índice de éxito en la captación de talento contrastando los Roles (habilidades blandas) requeridos en el puesto estipulado.

## GRUPO VIPS

**Necesidad:** Desarrollar *Assesment Centre* y procesos de selección efectivos que identifiquen con claridad las “softskills”. [Leer Más](#)

**Resultado:** *Assesment Centres* basados en la identificación objetiva de las habilidades blandas.

## GRUPO BARCELÓ

**Necesidad:** Organización con necesidad de mejorar y transformar la cultura de la organización hacia una cultura más colaborativa y participativa. [Leer Más](#)

**Resultado:** “Hemos conseguido armonizar las habilidades técnicas, sociales y emocionales de los empleados. Esto incide en el desempeño eficiente del grupo consiguiendo mayor eficiencia en el trabajo y mejora del clima laboral”.

**Ana Domínguez** (Jefe de Formación y Desarrollo).

## ESCUELA DE NEGOCIOS EADA

**Necesidad:** Utilizar herramientas metodológicas fiables y aplicables al día a día de las organizaciones para desarrollar las habilidades profesionales de los directivos.

**Resultado:** “Ganan awareness (conciencia) sobre sí mismos. La información que les brinda el Informe Belbin es un buen punto de partida para iniciar una discusión de crecimiento, con elementos claros para el crecimiento del equipo o de la persona”.

**Carles Brugarolas Manzaneque** (Director del Departamento de Estrategia, Liderazgo y Personas).

# CERTIFICACIÓN PRACTITIONER

## TALLER BELBIN EN LA PRÁCTICA

# BELBIN®

Aplicación práctica de la Metodología Belbin  
*Certificado oficial Nivel Practitioner*

**Belbin Spain & Latam**  
Madrid · Bilbao · Barcelona

+34 94 424 6222

spain@belbin.es

www.belbin.es